

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**W JĘDRZEJOWIE**

POWIATOWY PROGRAM

PROMOCJI ZATRUDNIENIA

ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO   
RYNKU PRACY

NA 2018 ROK

Jędrzejów, maj 2018

Spis Treści

3

3

3

5

11

11

11

11

11

11

13

20

20

21

21

22

29

30

31

32

1. Charakterystyka powiatu jędrzejowskiego………………………………………..

1.1 Ludność powiatu jędrzejowskiego ………………………………………..….

1.2 Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego………………………………

1.3 Poziom i struktura bezrobocia……………………………………………..….

1. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy ……..…
   1. Cel programu …………………………………………………………….…..
   2. Obszar, na którym program będzie realizowany ………………………..…..
   3. Uczestnicy programu ……………………………………………………..….
   4. Informacja o wybranych instrumentach rynku pracy……………………..….

2.4.1 Usługi rynku pracy ……………………………………………………

2.4.2 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu……….…..

2.4.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy………………………………….……

2.4.4. Zlecanie działań aktywizacyjnych……………………………….……

2.5 Źródła finansowania programu………………………………………..……

2.6 Realizacja programu………………………………………………………...

3. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie

w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji

Lokalnego Rynku Pracy na 2018r - Nr 1 do programu……………………………

Spis tabel

Tabela 1 „Struktura bezrobocia w latach 2016 – 2018” ………………………….….

Tabela 2 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia,   
 stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy………………………………

Tabela 3 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2016 – 2018  
 w poszczególnych gminach” …………………………………………..….

Tabela 4„Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do

Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2016 – 2018”……..…

**I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU JĘDRZEJOWSKIEGO**

Powiat jędrzejowski podobnie jak południowo - wschodnia część województwa świętokrzyskiego jest powiatem typowo rolniczym. Swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym: 3 o randze miasta i gminy (Jędrzejów, Małogoszcz, Sędziszów) oraz 6 gmin (Imielno, Nagłowice, Oksa, Sobków, Słupia Jędrzejowska, Wodzisław). Teren powiatu jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu.

**1.1 Ludność powiatu jędrzejowskiego**

Na terenie powiatu według stanu na koniec 2017 roku zamieszkiwało 86 560 osób, tj. o 326 osób mniej niż na koniec 2016r., z tego 70,3 % ludności zamieszkiwało na terenach wiejskich, a 29,7 % ludności zamieszkiwało w miastach. W województwie świętokrzyskim w tym samym okresie 55,4% stanowili mieszkańcy wsi, a 44,6 % ogólnej populacji ludności zamieszkiwało w mieście.

Nieznaczną większość mieszkańców powiatu jędrzejowskiego stanowiły kobiety, których udział kształtował się na poziomie 50,5% ogółu ludności powiatu.

**Tabela 1**

**Ludność powiatu jędrzejowskiego w latach 2016 – 2017**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wyszczególnienie** | **Lata** | | **Wzrost/spadek**  **(kol.4-3)** |
| **2016** | **2017** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1. | **Ludność ogółem**  w tym: | **86886** | **86560** | **-326** |
| - kobiety | 43874 | 43737 | -137 |
| *udział % do ogółu ludności* | *50,5%* | *50,5%* | *0* |
| - zamieszkali na wsi | 61003 | 60888 | -115 |
| *udział % do ogółu ludności* | *70,2%* | *70,3%* | *0,1* |
| 2. | **Wiek przedprodukcyjny** | **15540** | **15404** | **-136** |
| *udział % do ogółu ludności* | *17,9%* | *17,8%* | *-0,1* |
| 3. | **Wiek produkcyjny** | **52865** | **52194** | **-671** |
| *udział % do ogółu ludności* | *60,8%* | *60,3%* | *-0,5* |
| 4. | **Wiek poprodukcyjny** | **18481** | **18962** | **+481** |
| *udział % do ogółu ludności* | *21,3%* | *21,9%* | *0,6* |

*Źródło: strona internetowa www.stat.gov.pl stan z dnia 16.05.2018r.*

Odsetek ludności w wieku produkcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu jędrzejowskiego na koniec 2017r. wynosił 60,3% i w stosunku do roku poprzedniego był niższy o 0,5 punktu procentowego. Z ogólnej liczby 52194 osoby w wieku produkcyjnym – 33136 osób, a więc 63,5% tej grupy należy do przedziału zwanego wiekiem mobilnym (18-44 lata), obejmującego osoby zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się.

Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (w wieku 0-17 lat) obniżył się z 17,9% w 2016r do 17,8% w 2017r. Natomiast odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej) zwiększył się z 21,3% w 2016r do 21,9% w 2017r.

Obserwujemy zatem dalsze zmniejszanie się udziału osób w wieku przedprodukcyjnym przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym, co świadczy o starzeniu się społeczeństwa.

Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie jędrzejowskim w 2017 roku wynosił 66,2 osób tzn., że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 66,2 osoby w wieku nieprodukcyjnym (w 2016r. – 64,4). W tym samym okresie wskaźnik obciążenia demograficznego w Polsce wynosił 63,4 osób, a w woj. świętokrzyskim 63,8 osób.

**1.2 Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego**

Na koniec grudnia 2017 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w powiecie jędrzejowskim zarejestrowane były 6297 podmioty gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2016r. (6134 podmioty) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 163 podmioty tj. o 2,7%.

Podmioty sektora prywatnego w liczbie 6048 stanowiły 96,0% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie jędrzejowskim na koniec 2017r i w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 168 podmiotów (w 2016r. było 5880 podmiotów sektora prywatnego, co stanowiło 95,9% ogółu). Podmioty sektora publicznego stanowiły 4,0% ogółu zarejestrowanych podmiotów i w porównaniu do roku poprzedniego ich liczba nie uległa zmianie.

**Tabela 2**

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości**

**(stan na koniec 2016r. i 2017r.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Liczba pracujących** | **2016r.** | | **2017r.** | | **Wzrost/ spadek**  **(kol.4-2)** |
| **Ogółem** | **udział %** | **Ogółem** | **udział %** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
| 0-9 | 5843 | 95,3% | 6012 | 95,5% | 169 |
| 10-49 | 242 | 3,9% | 240 | 3,8% | - 2 |
| 50-249 | 43 | 0,7% | 40 | 0,6% | - 3 |
| 250-999 | 5 | 0,1% | 4 | 0,1% | - 1 |
| 1000 i więcej | 1 | x | 1 | x | 0 |
| **Ogółem** | **6134** | **100,0%** | **6297** | **100,0%** | 163 |

*Źródło: strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 01.03.2018r.*

Na terenie powiatu jędrzejowskiego swoje siedziby ma kilka firm rozpoznawalnych nie tylko w kraju, lecz także za granicą. Firmy te to znaczący pracodawcy generujący nowe miejsca pracy dla mieszkańców powiatu jędrzejowskiego. Lokalny rynek pracy w większości opiera się jednak na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które na koniec 2017r. stanowiły 95,5% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,8% ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 1% ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

**Tabela 3**

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności (stan na koniec 2016r. i 2017r.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zakres przedmiotowy** | **2016r.** | | **2017r.** | | **Wzrost/ spadek**  **(kol.4-2)** |
| **Ogółem** | **udział %** | **Ogółem** | **udział %** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
| 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 274 | 4,5% | 268 | 4,3% | - 6 |
| 1. Przetwórstwo przemysłowe i budownictwo | 1628 | 26,5% | 1706 | 27,1% | 78 |
| 1. Pozostała działalność | 4232 | 69,0% | 4323 | 68,6% | 91 |
| **Ogółem** | **6134** | **100,0%** | **6297** | **100,0%** | 163 |

*Źródło* *strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 01.03.2018r.*

Na koniec 2017r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 68,6% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejowskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 1706 stanowiły 27,1% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu jędrzejowskiego, bo 268 (4,3%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności**

**– stan na koniec 2017r.**



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 3*

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2017 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych - 1705 podmiotów (27,1%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 883 podmioty (14,0%), przetwórstwo przemysłowe - 823 jednostki (13,1%), transport i gospodarka magazynowa – 378 podmiotów (6,0%) działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 379 podmiotów (6,0%).

**1.3 Poziom i struktura bezrobocia**

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2016– 2018 wynosiła odpowiednio:

31.12.2016r. - 3481 osób

30.04.2017r. - 3131 osób

31.12.2017r. - 2629 osób

30.04.2018r. - 2803 osoby

Poziom bezrobocia na koniec kwietnia 2018 roku był:

niższy o 678 osób tj. 19,5 % w porównaniu do 31.12.2016r.

niższy o 328 osób tj. 10,5 % w porównaniu do 30.04.2017r.

wyższy o 174 osoby tj. 6,6 % w porównaniu do 31.12.2017r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2016-2017 i na 30.04.2018r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 4**

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych**

**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2016 – 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan w końcu okresu** | | | | **Wzrost/spadek**  **(rubr. 5-3)** | |
| **2016** | **30.04.2017** | **2017** | **30.04.2018** |
| **w osobach** | **w %** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** |
| **Liczba bezrobotnych ogółem**  w tym: | **3481** | **3131** | **2629** | **2803** | **-328** | **10,5%** |
| **Kobiety** | **2078** | **1818** | **1623** | **1714** | **-104** | **5,7%** |
| *udział % do ogółu* | *59,7%* | *58,1%* | *61,7%* | *61,1%* |  |  |
| **Zamieszkali na wsi** | **2275** | **2066** | **1752** | **1851** | **-215** | **10,4%** |
| *udział % do ogółu* | *65,3%* | *66,0%* | *66,6%* | *66,0%* |  |  |
| **z prawem do zasiłku** | **281** | **295** | **225** | **242** | **-53** | **18,0%** |
| *udział % do ogółu* | *8,7%* | *9,4%* | *8,6%* | *8,6%* |  |  |
| **Bezrobotni do 30 roku życia** | **1179** | **1058** | **900** | **954** | **-104** | **9,8%** |
| *udział % do ogółu* |  | **33,8%** | *34,2%* | *34,0%* |  |  |
| **Bezrobotni do 25 roku życia** | **628** | **569** | **497** | **487** | **-82** | **14,4%** |
| *udział % do ogółu* | *18,0%* | *18,2%* | *18,9%* | *17,4%* |  |  |
| **Bezrobotni pow. 50 roku życia** | **764** | **694** | **532** | **582** | **112** | **16,1%** |
| *udział % do ogółu* | *21,9%* | *22,2%* | *20,2%* | *20,8%* |  |  |
| **Długotrwale bezrobotni** | **2197** | **1873** | **1502** | **1565** | **-308** | **16,4%** |
| *udział % do ogółu* | *63,1%* | *59,8%* | *57,1%* | *55,8%* |  |  |
| **Bez kwalifikacji zawodowych** | **1082** | **968** | **756** | **826** | **-142** | **14,7%** |
| *udział % do ogółu* | *31,1%* | *30,9%* | *28,8%* | *29,5%* |  |  |
| **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** | **943** | **805** | **674** | **702** | **-103** | **12,8%** |
| *udział % do ogółu* | *27,1%* | *25,7%* | *25,6%* | *25,0%* |  |  |
| **Niepełnosprawni bezrobotni** | **143** | **135** | **114** | **117** | **-18** | **13,3%** |
| *udział % do ogółu* | *4,1%* | *4,3%* | *4,3%* | *4,2%* |  |  |

*Źródło: Sprawozdania MPiPS–01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2016- 2018*

Na koniec kwietnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

1. kobiety, w liczbie 1714 stanowiły 61,1% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do 30.04.2017 roku ich liczba uległa zmniejszeniu o 104 osoby (o 5,7%). W skali województwa ta grupa osób na koniec kwietnia 2018r. stanowiła 52,0% ogółu bezrobotnych.

1. notuje się duży, wynoszący 66,0% (1851 osób) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca kwietnia 2017r zmniejszyła się o 215 osób tj. o 13,5%. Lecz ich udział w bezrobociu ogółem nie uległ zmianie.

W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu kwietnia 2017r. stanowili 55,6% ogółu bezrobotnych,

1. w końcu kwietnia 2017r odnotowano zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 30.04.2018r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 242 osób stanowili 8,6% ogółu bezrobotnych. Na koniec kwietnia 2017 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 295 osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stanowili oni 9,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec kwietnia 2018r wynosił 16,1%.

1. w ewidencji PUP pozostawało 2465 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 87,9% ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do stanu na koniec kwietnia 2017r ich liczba uległa zmniejszeniu o 348 osób tj. o 12,4%. Nieznacznie zmniejszył się także udział tej grupy w bezrobociu ogółem (w końcu kwietnia 2017r wynosił 89,8%):

* na koniec kwietnia 2018r. w ewidencji Urzędu pozostało 487 ***osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia,*** co stanowiło 17,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do kwietnia 2017 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 82 osoby tj. o 14,4%, a ich udział w bezrobociu ogółem uległ w tym czasie zmniejszeniu z 18,2% do 17,4%
* bezrobotni ***powyżej 50 roku życia*** ***w liczbie 582 osoby*** stanowili 20,8% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu kwietnia 2018r. W odniesieniu do kwietnia 2017r liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zmniejszyła się o 112 osób tj. o 16,1%. Zmniejszył się także udział osób tej grupy w bezrobociu ogółem. Na koniec kwietnia 2017 roku w ewidencji PUP pozostały 694 osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one 22,2% ogółu bezrobotnych;
* liczba ***długotrwale bezrobotnych*** (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu kwietnia 2018r. wynosiła **1565 *osób,*** a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 55,8%. W porównaniu do końca kwietnia 2017r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 308 osób (o 16,4), a ich udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 4,0 punkty procentowe;
* na koniec kwietnia 2018 roku w ewidencji Urzędu pozostawało *117 osób* *bezrobotnych niepełnosprawnych* i stanowiły one 4,2% ogółu bezrobotnych.   
  W porównaniu do kwietnia 2017r. populacja ta zmniejszyła się o 18 osób, tj. o 13,3%, a jej udział w bezrobociu ogółem zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego;
* z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu kwietnia 2018r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 954 osoby do 30 roku życia, 236 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, 626 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz 2 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

1. Na koniec kwietnia 2018r w ewidencji PUP pozostawało *826 osób* (29,5% ogółu) *nie posiadających kwalifikacji zawodowych*. W porównaniu do końca kwietnia 2017r. populacja ta zmniejszyła się o 142 osoby tj. o 14,7%, jej udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 1,4 punktu procentowego.
2. W końcu kwietnia 2018r. w rejestrze PUP pozostawało *702 osoby bez doświadczenia zawodowego,* czyli 25,0% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu kwietnia 2017r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 103 osoby (o 12,8%), ich udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 0,7 punktu procentowego.
3. Na dzień 30.04.2018r. w rejestrze bezrobotnych PUP figuruje 109 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowi3,9% ogółu zarejestrowanych.

W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych tej kategorii, jak też ich udział w bezrobociu ogółem. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2017r. odnotowano niewielki wzrost liczby osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu. Liczba bezrobotnych tej kategorii wynosiła odpowiednio: 131 osób (4,2%) na 30.04.2017r i 99 osób (3,8%) na koniec 2017r.

Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 7,69% i w porównaniu do stanu na koniec 2016r. zmniejszyła się o 2,3 punktu procentowego (na koniec 2016r. wynosiła 9,9%). Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2010 – 2018 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela

**Tabela 5**

**Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lata** | **Stopa bezrobocia na koniec okresu w %** | | |
| **Powiat**  **jędrzejowski** | **Województwo świętokrzyskie** | **Polska** |
| 2010 | 13,5 | 15,2 | 12,4 |
| 2011 | 13,7 | 15,2 | 12,5 |
| 2012 | 13,9 | 16,0 | 13,4 |
| 2013 | 15,2 | 16,6 | 13,4 |
| 2014 | 13,3 | 14,1 | 11,4 |
| 2015 | 11,9 | 12,5 | 9,7 |
| 2016 | 9,9 | 10,8 | 8,3 |
| 2017 | 7,6 | 8,8 | 6,6 |
| 31.03.2018 | 8,3 | 9,1 | 6,6 |

*Źródło: www.stat.gov.pl z dnia 16.05.2018r.*

Biorąc pod uwagę stan na koniec grudnia 2017r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim była o 1,0 punkt procentowy wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (6,6%) i niższa o 1,2 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (8,8%). Natomiast według stanu na 31 marca 2018r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim wynosiła 8,3% i była o 1,7 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (6,6%) i niższa o 0,8 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (9,1%).

Ujęcie graficzne kształtowania się wielkości tego wskaźnika w latach 2010 – 2018 przedstawia poniższy wykres.

**Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim w latach 2010 – 2018**

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 5*

Jak obrazuje powyższy wykres w 2017 roku w powiecie jędrzejowskim nastąpiło znaczne zmniejszenie stopy bezrobocia, jednak wielkość tego wskaźnika w powiecie nadal znacznie przewyższa przeciętną stopę bezrobocia odnotowaną w kraju.

W 2017 roku odnotowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie.

W 2017 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego, zgłosili 3195 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 269 ofert więcej (o 9,2%) w stosunku do liczby ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jędrzejowie w 2016 roku, która wynosiła 2926 ofert pracy. Miejsca pracy subsydiowane finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w liczbie 1477 stanowiły 46,2% wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd w 2017 roku. Odnotowano niewielki wzrost liczby ofert pracy subsydiowanych, przy jednoczesnym spadku ich udziału procentowego w liczbie ofert pracy ogółem – w 2016 roku oferty prac subsydiowanych w liczbie 1412 ofert stanowiły 48,3% ogółu ofert. Zakłady pracy z sektora prywatnego w 2017 roku zgłosiły 2630 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi 82,3% wszystkich wolnych miejsc pracy (w 2016r.- 2395 miejsc pracy i 81,9%), natomiast z sektora publicznego pochodziło 565 miejsc pracy tj. 17,7% (w 2016r. – 531 miejsc pracy i 18,1%).

W okresie od stycznia do kwietnia 2018r. do PUP w Jędrzejowie zgłoszone zostało 836 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 405 ofert mniej (o 53,9%) w stosunku do liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w analogicznym okresie 2017r, która wynosiła 1241 ofert. Należy zaznaczyć, iż liczba ofert prac niesubsydiowanych na koniec kwietnia 2018r. wyniosła 558 ofert, co stanowi 97,6% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego, natomiast znacznemu zmniejszeniu uległa liczba ofert subsydiowanych z 669 ofert pracy w okresie 4 miesięcy 2017r. do 278 ofert pracy w 2018r.

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

* aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
* organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co przy masowym charakterze bezrobocia oraz zubożeniu społeczeństwa pozwoli osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, nabycie nowych umiejętności, a także na poprawę ich sytuacji materialnej;
* pomoc dla małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
* wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
* pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
* pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;
* zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;
* promowanie usług świadczonych przez PUP;
* doskonalenie jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie podejmuje działania mające na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych między innymi poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy miejsc pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2016r. – 12 735 360,00 zł

2017r. – 14 204 571,00 zł

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w 2017r. aktywizacją zawodową objęto łącznie 1442 osoby bezrobotne.

Działaniami aktywizującymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem objęto 567 osób, co stanowi 39,3% ogółu osób objętych wsparciem w 2017 roku. W ramach dwóch projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcia udzielono 564 osobom bezrobotnym i stanowili oni 39,1% ogółu objętych programami rynku pracy. Działaniami aktywizacyjnymi finansowanymi w ramach Regionalnego programu na rzecz aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych objęto 115 osób i stanowili oni 8,0% ogółu aktywizowanych, w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy objęto 58 osób bezrobotnych, co stanowi 4,07% ogółu aktywizowanych. Zatrudnieni na podst. Art.150f ustawy w liczbie 138 osób stanowili 9,6% ogółu zaktywizowanych w 2017r.

Ponadto 385 osób kontynuowało formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim, z tego: 128 osób staże, 47 osób staże w ramach bonu stażowego; zatrudnienie kontynuowało: 43 osoby w ramach prac interwencyjnych, 88 osób w ramach robót publicznych, 6 osób w ramach bonu zatrudnieniowego, 29 osób w ramach bonu na zasiedlenie, 12 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia, 92 osoby do 30 roku życia kontynuowały zatrudnienie na podstawie art. 150f ustawy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały wykorzystane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z terenu powiatu jędrzejowskiego. Szkoleniami objęto łącznie 38 pracowników i pracodawców (7 pracodawców i 31 pracowników).

Zestawienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2016 – 2018 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 6**

**Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu   
wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2016-2018 (w zł)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wyszczególnienie** | **2016r.** | | **2017r.** | | **2018r.** | | |
| Kwota | udział % | Kwota | udział % | Kwota **(limit)** | udział % |
| 1. | Środki przyznane algorytmem | 5 989 874,00 | 47,0% | 4 805 353,00 | 33,9% | 2 102 577,00 | 22,7% |
| 2. | Dodatkowe środki przyznane  z rezerwy Ministra | 950 000,00 | 7,5% | 499 997,00 | 3,5% | 1 103 000,00 | 11,9% |
| 3. | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego z EFS | 2 872 644,00 | 22,6% | 3 224 457,00 | 22,7% | 2 362 456,00 | 25,6% |
| 4. | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego z EFS | 1 788 306,00 | 14,0% | 2 044 737,00 | 14,4% | 1 600 967,00 | 17,3% |
| 5. | Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację 150f ustawy | 957 916,00 | 7,5% | 2 496 758,00 | 17,6% | 1 932 100,00 | 20,9% |
| 6. | Środki przyznane algorytmem na realizację Regionalnego programu na rzecz aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych | - | - | 1 000 000,00 | 7,0% | - | - |
| 7. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 176 620,00 | 1,4% | 133 269,00 | 0,9% | 147 200,00 | 1,6% |
| **Razem** | | **12 735 360,00** | **100%** | **14 204 571,00** | **100%** | **9 248 300,00** | **100%** |

Źródło: *Sprawozdania MPiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2016-2017 oraz Decyzje Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak: DF.I.4021.29.3.2017.DF z dnia 28.12.2017r., znak DF-I.4021.13.5.2018.AK z dnia 12.04.2018r oraz, znak: DF-I.4021.13.6.2018.MZ/MG z dnia 25.04..2018r.*

Limit Funduszu Pracy na 2018r. na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociuwynosi łącznie 9 248 300,00 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2018 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 60 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2018r. aktywizacją zawodową objętych zostanie łącznie około 1079 osób bezrobotnych, w tym 519 osób kontynuujących formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objęte zostanie 29 pracowników i pracodawców.

**2. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy**

**2.1 Cel programu:**

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2018 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych,

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel V. Doskonalenie obsługi rynku pracy

**2.2 Obszar, na którym program będzie realizowany**

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

**2.3 Uczestnicy programu:**

* bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy   
  w Jędrzejowie;
* pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
* jednostki szkoleniowe;
* ośrodki pomocy społecznej;
* jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
* lokalni partnerzy społeczni;
* organizacje pozarządowe;
* Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

**2.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.**

**2.4.1 Usługi rynku pracy:**

***1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy***

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

* 1. braku kwalifikacji zawodowych,
  2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
  3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym

zawodzie,

* 1. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

* szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,
* szkoleń grupowych,
* szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
* kosztów studiów podyplomowych,
* kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

***2) Pośrednictwo pracy***

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

* udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
* pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
* udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
* informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
* inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy   
  (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
* współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
* informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

***Usługi EURES -*** jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

***3) Poradnictwo zawodowe***

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

* udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
* udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
* kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
* inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
* inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

* w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
* we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

***4) Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy***

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

1. uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
2. w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

* przez pracodawcę,
* przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
* w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

**2.4.2. Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:**

***1) Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej***

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

1. bezrobotnemu,
2. absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy   
   z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016r., poz.1828),
3. absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

***2). Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego***

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

1. podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
2. niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r.   
   o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2015r.,poz.2156 z późniejszymi. zmianami),
3. producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r., poz. 617 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2016r., poz. 2032 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2014r. , poz.851 z późniejszymi zmianami) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe   
z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r.   
o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis.*

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym   
w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.   
w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

***3) Prace interwencyjne***

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do   
6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***4) Roboty publiczne***

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych lub skierowania na zasadach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***5) Staże***

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r. poz. 277 z późniejszymi zmianami),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

***6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia***

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

* + 1. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
    2. 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia***

***a) Bon szkoleniowy***

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

* jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
* niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
* przejazdu na szkolenia w wysokości:
* do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
* od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
* zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
* do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
* powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
* powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna  sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

1. ***Bon stażowy***

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić bezrobotnego po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

* koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600,00 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł;
* koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania i obowiązują w tym wypadku te same przepisy ustawy, jak w przypadku [stażu](http://zielonalinia.gov.pl/Staze-32434#_blank).

1. ***Bon zatrudnieniowy***

Przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego następuje na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez urząd pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą, w ramach której:

* pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
* starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku.

Dodatkowo pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania zatrudnienia, przez okres 6 miesięcy, po zakończeniu refundacji.

1. ***Bon na zasiedlenie***

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

* za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
* odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
* będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:

* do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.  
  W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

1. ***Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia***

Refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia jest realizowana przez tutejszy urząd od stycznia 2016 roku na podstawie umów zawieranych z pracodawcami lub przedsiębiorcami.

Refundacja dotyczy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.

Zgodnie z art.150f oraz art.150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrument w postaci refundacji może być finansowany ze środków Funduszu Pracy wyłącznie w latach 2016 – 2018 dlatego też okres obowiązywania umowy (okres refundacji) nie może być dłuższy niż do dnia 31 grudnia 2018r.

Do końca 2017r. Starosta mógł zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Niewywiązanie się z warunków utrzymania w zatrudnieniu powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

# *8) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:*

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku zalicza się między innymi:

* finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
* finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

***9) Zadania realizowane w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego****.*

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie realizuje trzy projekty pozakonkursowe dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

* „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (III)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy,* Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,* Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych –* kontynuacja projektu rozpoczętego w 2017 roku.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

* „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (IV)”**

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy,* Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,* Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

W projekcie mogą wziąć udział młode osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

* **„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (IV)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 10. *Otwarty rynek pracy,* Priorytet inwestycyjny 8i. *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.*

Celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia.

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

***10) Zadania realizowane w ramach środków PFRON***

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2016r, poz.2046 z późniejszymi zmianami) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2018r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne może skorzystać ze środków PFRON na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

**2.4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

**2.4.4. Zlecanie działań aktywizacyjnych**  
     W dniu 29.09.2016r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach przy ul. Witosa 86 podpisana została umowa o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach a Powiatowym Urzędem Pracy w Jędrzejowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Kielcach, Powiatowym Urzędem Pracy w Opatowie, Powiatowym Urzędem Pracy w Skarżysku Kamiennej oraz Krajowym Centrum Pracy Sp. z o.o. z Wrocławia oraz DHR GLOBAL HUMAN RESOURCES SL.

Przedmiotem tej umowy jest wykonanie usługi w zakresie realizacji działań aktywizacyjnych przez agencję zatrudnienia, mających na celu doprowadzenie do podjęcia i utrzymania przez osoby bezrobotne odpowiedniej pracy lub działalności  gospodarczej.

Umowa została zawarta na czas określony do dnia 30 września 2018r.

Realizatorem usługi w woj. świętokrzyskim jest w/w konsorcjum wyłonione w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego prowadzonego i rozstrzygniętego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach.

Typowanie klientów do udziału w działaniach aktywizacyjnych odbyło się w listopadzie 2016r  poprzez losowanie. Osoby zakwalifikowane do udziału w działaniach aktywizacyjnych są o tym sukcesywnie informowane.

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie miał skierować do działań aktywizacyjnych 200 osób długotrwale bezrobotnych  (w tym co najmniej 20 osób do 25 r.ż.), posiadających II lub III profil pomocy.

W 2016r. do udziału w działaniach aktywizacyjnych skierowano skutecznie 159 osób długotrwale bezrobotnych posiadających II lub III profil pomocy, natomiast w 2017r. skierowano skutecznie 329 osób.

Realizacja działań aktywizacyjnych w 2018r. polega w szczególności na monitorowaniu statusu bezrobotnego w związku z realizacją w/w działań, tj. pozbawianiu statusu bezrobotnego w przypadku podjęcia przez niego odpowiedniej pracy/działalności gospodarczej, badaniu okoliczności skutkujących utratą statusu bezrobotnego w związku z przerwaniem lub rezygnacją z uczestnictwa w działaniach aktywizacyjnych, ponownej rejestracji osoby bezrobotnej i kierowaniu jej do Wykonawcy w przypadku utraty przez osobę biorącą udział w działaniach aktywizacyjnych odpowiedniej pracy/ zamknięcia działalności gospodarczej, jak również wydaniu odpowiednich decyzji administracyjnych.

**2.5. Źródła finansowania programu**

1. środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
2. środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
3. środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego;
4. dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
5. środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
6. środki Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy;
7. środki PFRON;
8. środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

**2.6. Realizacja programu**

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współudziale partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczone w programie cele na 2018 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w **Załączniku Nr 1** do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MPiPS – 01 i MPiPS – 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2016 – 2018,
2. Danych statystycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dostępnych na stronie internetowej: www.mpips.gov.pl
3. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: www.stat.gov.pl
4. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: www.wup.kielce.pl
5. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

## Jędrzejów, dnia 23.05.2018r.