

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**W JĘDRZEJOWIE**

POWIATOWY PROGRAM

PROMOCJI ZATRUDNIENIA

ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO   
RYNKU PRACY

NA 2019 ROK

Jędrzejów, maj 2019

Spis Treści

3

3

3

5

11

11

11

11

11

11

13

20

20

20

22

29

30

31

32

1. Charakterystyka powiatu jędrzejowskiego………………………………………..

1.1 Ludność powiatu jędrzejowskiego ………………………………………..….

1.2 Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego………………………………

1.3 Poziom i struktura bezrobocia……………………………………………..….

1. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy ……..…
   1. Cel programu …………………………………………………………….…..
   2. Obszar, na którym program będzie realizowany ………………………..…..
   3. Uczestnicy programu ……………………………………………………..….
   4. Informacja o wybranych instrumentach rynku pracy……………………..….

2.4.1 Usługi rynku pracy ……………………………………………………

2.4.2 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu……….…..

2.4.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy………………………………….……

2.5 Źródła finansowania programu………………………………………..……

2.6 Realizacja programu………………………………………………………...

3. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie

w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji

Lokalnego Rynku Pracy na 2019r - Nr 1 do programu……………………………

Spis tabel

Tabela 1 „Struktura bezrobocia w latach 2017 – 2019” ………………………….….

Tabela 2 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu  
 pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2019”………………………………

Tabela 3 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2017 – 2019  
 w poszczególnych gminach” …………………………………………..….

Tabela 4„Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do

Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2017 – 2019”……..…

**I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU JĘDRZEJOWSKIEGO**

Powiat jędrzejowski podobnie jak południowo - wschodnia część województwa świętokrzyskiego jest powiatem typowo rolniczym. Swoim zasięgiem obejmuje 9 gmin, w tym: 3 o randze miasta i gminy (Jędrzejów, Małogoszcz, Sędziszów) oraz 6 gmin (Imielno, Nagłowice, Oksa, Sobków, Słupia Jędrzejowska, Wodzisław). Teren powiatu jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu.

**1.1 Ludność powiatu jędrzejowskiego**

Na terenie powiatu według stanu na koniec 2018 roku zamieszkiwało 86 076 osób, tj. o 484 osoby mniej niż na koniec 2017r., z tego 70,5 % ludności zamieszkiwało na terenach wiejskich, a 29,5 % ludności zamieszkiwało w miastach. W województwie świętokrzyskim w tym samym okresie 55,1% stanowili mieszkańcy wsi, a 44,9 % ogólnej populacji ludności zamieszkiwało w mieście.

Nieznaczną większość mieszkańców powiatu jędrzejowskiego stanowiły kobiety, których udział kształtował się na poziomie 50,5% ogółu ludności powiatu.

**Tabela 1**

**Ludność powiatu jędrzejowskiego w latach 2017 – 2018**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wyszczególnienie** | **Lata** | | **Wzrost/spadek**  **(kol.4-3)** |
| **2017** | **2018** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1. | **Ludność ogółem**  w tym: | **86560** | **86 076** | **-484** |
| - kobiety | 43 737 | 43 484 | -253 |
| *udział % do ogółu ludności* | *50,5%* | *50,5%* | *0* |
| - zamieszkali na wsi | 60 888 | 60 674 | -214 |
| *udział % do ogółu ludności* | *70,3%* | *70,5%* | *0,2* |
| 2. | **Wiek przedprodukcyjny** | **15 404** | **15 310** | **-94** |
| *udział % do ogółu ludności* | *17,8%* | *17,8%* | *0* |
| 3. | **Wiek produkcyjny** | **52 194** | **51 348** | **-846** |
| *udział % do ogółu ludności* | *60,3%* | *59,6%* | *-0,7* |
| 4. | **Wiek poprodukcyjny** | **18 962** | **19 418** | **+456** |
| *udział % do ogółu ludności* | *21,9%* | *22,6%* | *0,7* |

*Źródło: strona internetowa www.stat.gov.pl stan z dnia 30.05.2019r.*

Odsetek ludności w wieku produkcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu jędrzejowskiego na koniec 2018r. wynosił 59,6% i w stosunku do roku poprzedniego był niższy o 0,7 punktu procentowego. Z ogólnej liczby 51 348 osób w wieku produkcyjnym – 32 549 osób, a więc 63,4% tej grupy należy do przedziału zwanego wiekiem mobilnym (18-44 lata), obejmującego osoby zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się.

Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (w wieku 0-17 lat) pozostał na tym samym poziomie jak w roku 2017 tj. 17,8%. Natomiast odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej) zwiększył się z 21,9% w 2017r do 22,6% w 2018r.

Obserwujemy zatem dalszy wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym, co świadczy o starzeniu się społeczeństwa, przy jednoczesnym zachowaniu na takim samym poziomie procentowego udziału osób w wieku przedprodukcyjnym w stosunku do 2017 roku.

Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie jędrzejowskim w 2018 roku wynosił 67,6 osób tzn., że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 67,6 osób w wieku nieprodukcyjnym (w 2017r. – 66,2). W tym samym okresie wskaźnik obciążenia demograficznego w Polsce wynosił 65,1 osób, a w woj. świętokrzyskim 65,4 osób.

**1.2 Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego**

Teren powiatu jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu. Na koniec grudnia 2018 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w powiecie jędrzejowskim zarejestrowanych było 6517 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2017r. (6012 podmiotów) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 222 podmioty tj. o 3,7%.

Podmioty sektora prywatnego w liczbie 6270 stanowiły 96,2% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie jędrzejowskim na koniec 2018r i w stosunku do roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 222 podmioty (w 2017r. było 6048 podmiotów sektora prywatnego, co stanowiło 96,0% ogółu). Podmioty sektora publicznego stanowiły 3,8% ogółu zarejestrowanych podmiotów i w porównaniu do roku poprzedniego ich liczba uległa nieznacznemu zmniejszeniu.

**Tabela 1**

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości**

**(stan na koniec 2017r. i 2018r.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Liczba pracujących** | **2017r.** | | **2018r.** | | **Wzrost/ spadek**  **(kol.4-2)** |
| **Ogółem** | **udział %** | **Ogółem** | **udział %** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
| 0-9 | 6012 | 95,5% | 6234 | 95,6% | 222 |
| 10-49 | 240 | 3,8% | 241 | 3,7% | 1 |
| 50-249 | 40 | 0,6% | 37 | 0,6% | - 3 |
| 250-999 | 4 | 0,1% | 4 | 0,1% | 0 |
| 1000 i więcej | 1 | x | 1 | x | 0 |
| **Ogółem** | **6297** | **100,0%** | **6517** | **100,0%** | 163 |

*Źródło: strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 30.05.2019r.*

Na terenie powiatu jędrzejowskiego swoje siedziby ma kilka firm rozpoznawalnych nie tylko w kraju, lecz także za granicą. Firmy te to znaczący pracodawcy generujący nowe miejsca pracy dla mieszkańców powiatu jędrzejowskiego. Lokalny rynek pracy w większości opiera się jednak na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które na koniec 2018r. stanowiły 95,6% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,7% ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 1% ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

**Tabela 3**

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności (stan na koniec 2017r. i 2018r.)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zakres przedmiotowy** | **2017r.** | | **2018r.** | | **Wzrost/ spadek**  **(kol.4-2)** |
| **Ogółem** | **udział %** | **Ogółem** | **udział %** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* |
| 1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 268 | 4,3% | 260 | 4,0% | - 8 |
| 1. Przetwórstwo przemysłowe i budownictwo | 1805 | 28,7% | 1889 | 29,0% | 84 |
| 1. Pozostała działalność | 4224 | 67,0% | 4368 | 67,0% | 144 |
| **Ogółem** | **6297** | **100,0%** | **6517** | **100,0%** | 163 |

*Źródło strona internetowa www.stat.gov.pl/publikacje/ stan z dnia 30.05.2019r.*

Na koniec 2018r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 67,0% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejowskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 1889 stanowiły 29,0% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu jędrzejowskiego, bo 260 (4,0%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności**

**– stan na koniec 2018r.**

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 3*

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2018 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych - 1668 podmiotów (25,6%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 933 podmioty (14,3%), przetwórstwo przemysłowe - 828 jednostek (12,7%), transport i gospodarka magazynowa – 398 podmiotów (6,1%) działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 380 podmiotów (5,8%).

**1.3 Poziom i struktura bezrobocia**

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2017– 2019 wynosiła odpowiednio:

31.12.2017r. - 2629 osób

30.04.2018r. - 2803 osoby

31.12.2018r. - 2471 osób

30.04.2019r. - 2558 osób

Poziom bezrobocia na koniec kwietnia 2019 roku był:

niższy o 71 osób tj. 2,7 % w porównaniu do 31.12.2017r.

niższy o 245 osób tj. 8,7 % w porównaniu do 30.04.2018r.

wyższy o 87 osób tj. 3,5 % w porównaniu do 31.12.2018r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2017-2018 i na 30.04.2019r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 4**

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych**

**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2017 – 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan w końcu okresu** | | | | **Wzrost/spadek**  **(rubr. 5-3)** | |
| **2017** | **30.04.2018** | **2018** | **30.04.2019** |
| **w osobach** | **w %** |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** |
| **Liczba bezrobotnych ogółem**  w tym: | **2629** | **2803** | **2471** | **2558** | **-245** | **8,8%** |
| **Kobiety** | **1623** | **1714** | **1542** | **1559** | **-155** | **9,0%** |
| *udział % do ogółu* | *61,7%* | *61,1%* | *62,4%* | *60,9%* |  |  |
| **Zamieszkali na wsi** | **1752** | **1851** | **1653** | **1694** | **-157** | **8,5%** |
| *udział % do ogółu* | *66,6%* | *66,0%* | *66,9%* | *66,2%* |  |  |
| **z prawem do zasiłku** | **225** | **242** | **195** | **229** | **-13** | **5,4%** |
| *udział % do ogółu* | *8,6%* | *8,6%* | *7,9%* | *8,9%* |  |  |
| **Bezrobotni do 30 roku życia** | **900** | **954** | **817** | **759** | **-195** | **20,4%** |
| *udział % do ogółu* | *34,2%* | *34,0%* | *33,1%* | *29,7%* |  |  |
| **Bezrobotni do 25 roku życia** | **497** | **487** | **443** | **371** | **-116** | **23,8%** |
| *udział % do ogółu* | *18,9%* | *17,4%* | *17,9%* | *14,5%* |  |  |
| **Bezrobotni pow. 50 roku życia** | **532** | **582** | **552** | **605** | **+23** | **3,9%** |
| *udział % do ogółu* | *20,2%* | *20,8%* | *22,3%* | *23,6%* |  |  |
| **Długotrwale bezrobotni** | **1502** | **1565** | **1449** | **1451** | **-114** | **7,3%** |
| *udział % do ogółu* | *57,1%* | *55,8%* | *58,6%* | *56,7%* |  |  |
| **Bez kwalifikacji zawodowych** | **756** | **826** | **711** | **746** | **-80** | **9,7%** |
| *udział % do ogółu* | *28,8%* | *29,5%* | *28,8%* | *29,2%* |  |  |
| **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** | **674** | **702** | **637** | **596** | **-106** | **15,1%** |
| *udział % do ogółu* | *25,6%* | *25,0%* | *25,8%* | *23,3%* |  |  |
| **Niepełnosprawni bezrobotni** | **114** | **117** | **101** | **113** | **-4** | **3,4%** |
| *udział % do ogółu* | *4,3%* | *4,2%* | *4,1%* | *4,4%* |  |  |

*Źródło: Sprawozdania MPiPS–01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2017- 2019*

Na koniec kwietnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

1. kobiety, w liczbie 1559 stanowiły 60,9% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do 30.04.2018 roku ich liczba uległa zmniejszeniu o 155 osób (o 9,0%). W skali województwa ta grupa osób na koniec kwietnia 2019r. stanowiła 52,2% ogółu bezrobotnych.

1. notuje się duży, wynoszący 66,2% (1694 osoby) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca kwietnia 2018r zmniejszyła się o 157 osób tj. o 8,5%.

W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu kwietnia 2019r. stanowili 55,9% ogółu bezrobotnych,

1. w końcu kwietnia 2019r odnotowano zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 30.04.2019r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 229 osób stanowili 8,9% ogółu bezrobotnych. Na koniec kwietnia 2018 roku w ewidencji Urzędu pozostawały 242 osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku i stanowiły one 8,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec kwietnia 2019r wynosił 17 %.

1. w ewidencji PUP pozostawało 2237 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 87,4% ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do stanu na koniec kwietnia 2018r ich liczba uległa zmniejszeniu o 228 osób tj. o 9,2%. Nieznacznie zmniejszył się także udział tej grupy w bezrobociu ogółem (w końcu kwietnia 2018r wynosił 87,9%):

* na koniec kwietnia 2019r. w ewidencji Urzędu pozostało 371 ***osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia,*** co stanowiło 14,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do kwietnia 2018 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 116 osób tj. o 23,8%, a ich udział w bezrobociu ogółem uległ w tym czasie zmniejszeniu z 17,4% do 14,5%
* bezrobotni ***powyżej 50 roku życia*** ***w liczbie 605 osób*** stanowili 23,6% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu kwietnia 2019r. W odniesieniu do kwietnia 2018r liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zwiększyła się o 23 osoby tj. o 3,9%. Zwiększył się także udział osób tej grupy w bezrobociu ogółem. Na koniec kwietnia 2018 roku w ewidencji PUP pozostały 582 osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one 20,8% ogółu bezrobotnych;
* liczba ***długotrwale bezrobotnych*** (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu kwietnia 2019r. wynosiła **1451 *osób,*** a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 56,7%. W porównaniu do końca kwietnia 2018r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 114 osób (o 7,3%), a ich udział w bezrobociu ogółem zwiększył się o 0,9 punktu procentowego;
* na koniec kwietnia 2019 roku w ewidencji Urzędu pozostawało *113 osób* *bezrobotnych niepełnosprawnych* i stanowiły one 4,4% ogółu bezrobotnych.   
  W porównaniu do kwietnia 2018r. populacja ta zmniejszyła się o 4 osoby, tj. o 3,4%, a jej udział w bezrobociu ogółem zwiększył się o 0,2 punktu procentowego;
* z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu kwietnia 2019r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 759 osób do 30 roku życia, 192 osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, 594 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

1. Na koniec kwietnia 2019r w ewidencji PUP pozostawało *746 osób* (29,2% ogółu) *nie posiadających kwalifikacji zawodowych*. W porównaniu do końca kwietnia 2018r. populacja ta zmniejszyła się o 80 osób tj. o 9,7%, jej udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 0,3 punktu procentowego.
2. W końcu kwietnia 2019r. w rejestrze PUP pozostawało *596 osób bez doświadczenia zawodowego,* czyli 23,3% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu kwietnia 2018r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 106 osób (o 15,1%), ich udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 1,7 punktu procentowego.
3. Na dzień 30.04.2019r. w rejestrze bezrobotnych PUP figuruje 66 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowi 2,6% ogółu zarejestrowanych.

W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych tej kategorii, jak też ich udział w bezrobociu ogółem. Liczba bezrobotnych tej kategorii wynosiła odpowiednio: 109 osób (3,9%) na 30.04.2018r i 75 osób (3,0%) na koniec 2018r.

Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim na koniec grudnia 2018 roku wynosiła 7,1% i w porównaniu do stanu na koniec 2017r. zmniejszyła się o 0,5 punktu procentowego (na koniec 2017r. wynosiła 7,6%). Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2010 – 2019 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 5**

**Stopa bezrobocia w latach 2010 – 2019**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lata** | **Stopa bezrobocia na koniec okresu w %** | | |
| **Powiat**  **jędrzejowski** | **Województwo świętokrzyskie** | **Polska** |
| 2010 | 13,5 | 15,2 | 12,4 |
| 2011 | 13,7 | 15,2 | 12,5 |
| 2012 | 13,9 | 16,0 | 13,4 |
| 2013 | 15,2 | 16,6 | 13,4 |
| 2014 | 13,3 | 14,1 | 11,4 |
| 2015 | 11,9 | 12,5 | 9,7 |
| 2016 | 9,9 | 10,8 | 8,3 |
| 2017 | 7,6 | 8,8 | 6,6 |
| 2018 | 7,1 | 8,3 | 5,8 |
| 30.04.2019 | 7,3 | 8,0% | 5,6% |

*Źródło: www.stat.gov.pl z dnia 30.05.2019r.*

Biorąc pod uwagę stan na koniec grudnia 2018r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim była o 1,3 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (5,8%) i niższa o 1,2 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (8,3%). Natomiast według stanu na 30 kwietnia 2019r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim wynosiła 7,3% i była o 1,7 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (5,6%) i niższa o 0,7 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (8,0%).

Ujęcie graficzne kształtowania się wielkości tego wskaźnika w latach 2010 – 2019 przedstawia poniższy wykres.

**Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim w latach 2010 – 2019**

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie tabeli 5*

Jak obrazuje powyższy wykres w 2018 roku w powiecie jędrzejowskim nastąpiło zmniejszenie stopy bezrobocia, jednak wielkość tego wskaźnika w powiecie nadal znacznie przewyższa przeciętną stopę bezrobocia odnotowaną w kraju.

W trakcie 2018r. Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z 593 pracodawcami w zakresie realizacji zgłaszanych miejsc pracy niesubsydiowanej, jak też przy doborze bezrobotnych na miejsca pracy tworzone przy wsparciu finansowym ze środków Funduszu Pracy.

Odnotowano spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie.

W 2018 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego, zgłosili 2 413 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 782 oferty mniej (o 24,5%) w stosunku do liczby ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jędrzejowie w 2017 roku, która wynosiła 3 195 ofert pracy. Miejsca pracy subsydiowane finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w liczbie 958 stanowiły 39,7% wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd w 2018 roku. Odnotowano spadek liczby ofert pracy subsydiowanych, przy jednoczesnym spadku ich udziału procentowego w liczbie ofert pracy ogółem – w 2017 roku oferty prac subsydiowanych w liczbie 1 477 ofert stanowiły 46,2% ogółu ofert. Zakłady pracy z sektora prywatnego w 2018 roku zgłosiły 1 977 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi 81,9% wszystkich wolnych miejsc pracy (w 2017r. - 2630 miejsc pracy i 82,3%), natomiast z sektora publicznego pochodziło 436 miejsc pracy tj. 18,1% (w 2017r. – 565 miejsc pracy i 17,7%).

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

* aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
* organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co przy masowym charakterze bezrobocia oraz zubożeniu społeczeństwa pozwoli osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, nabycie nowych umiejętności, a także na poprawę ich sytuacji materialnej;
* pomoc dla małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
* wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
* pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
* pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;
* zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;
* promowanie usług świadczonych przez PUP;
* doskonalenie jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie podejmuje działania mające na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych między innymi poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy miejsc pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2017r. – 14 204 571,00 zł

2018r. – 10 971 337,00 zł

W porównaniu do roku ubiegłego, kiedy to aktywizacją zawodową objęto 1 442 osoby, liczba osób, którym udzielono wsparcia zmniejszyła się o 476 osób (33%). Działaniami aktywizującymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy przyznanymi algorytmem objęto 152 osoby, co stanowi 15,7% ogółu osób objętych wsparciem w 2018 roku. W ramach trzech projektów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wsparcia udzielono 343 osobom bezrobotnym i stanowili oni 35,5% ogółu objętych programami rynku pracy. Dzięki dodatkowym środkom z Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy wsparciem zostało objętych 440 osób bezrobotnych, co stanowi 45,5% ogółu aktywizowanych. Zatrudnieni na podst. art.150f ustawy w liczbie 31 osób stanowili 3,2% ogółu zaktywizowanych w 2018r. Ponadto 519 osób kontynuowało formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim, z tego: 166 osób staże, 15 osób staże w ramach bonu stażowego; zatrudnienie kontynuowało: 31 osób w ramach prac interwencyjnych, 56 osób w ramach robót publicznych, 1 osoba w ramach bonu zatrudnieniowego, 40 osób w ramach bonu na zasiedlenie, 12 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia, 198 osób do 30 roku życia kontynuowało zatrudnienie na podstawie art. 150f ustawy. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały wykorzystane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z terenu powiatu jędrzejowskiego. Szkoleniami objęto łącznie 62 pracowników i pracodawców (9 pracodawców i 53 pracowników).

Zestawienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2017 – 2019 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 6**

**Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu   
wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2017- 2019 (w zł)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wyszczególnienie** | **2017r.** | | **2018r.** | | **2019r.** | |
| Kwota | udział % | Kwota | udział % | Kwota **(limit)** | udział % |
| 1. | Środki przyznane algorytmem | 4 805 353,00 | 33,9% | 2 102 577,00 | 19,2% | 2 028 133,00 | 32,5% |
| 2. | Dodatkowe środki przyznane  z rezerwy Ministra | 499 997,00 | 3,5% | 3 237 466,00 | 29,5% | 231 000,00 | 3,7% |
| 3. | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego z EFS | 3 224 457,00 | 22,7% | 2 359 144,00 | 21,5% | 2 320 901,00 | 37,2% |
| 4. | Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego z EFS | 2 044 737,00 | 14,4% | 1 581 359,00 | 14,4% | 1 660 266,00 | 26,6% |
| 5. | Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem na realizację 150f ustawy | 2 496 758,00 | 17,6% | 1 517 801,00 | 13,8% | - | - |
| 6. | Środki przyznane algorytmem na realizację Regionalnego programu na rzecz aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych | 1 000 000,00 | 7,0% | - | - | - | - |
| 7. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 133 269,00 | 0,9% | 172 990,00 | 1,6% | 250 000,00 | 4,00% |
| **Razem** | | **14 204 571,00** | **100%** | **10 971 337,00** | **100%** | **6 240 300,00** | **100%** |

Źródło: *Sprawozdania MPiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2017 -2019 oraz Decyzje Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej znak: DF.I.4021.29.3.2017.DF z dnia 28.12.2017r., znak DF-I.4021.13.5.2018.AK z dnia 12.04.2018r oraz, znak: DF-I.4021.13.6.2018.MZ/MG z dnia 25.04.2018r., znak DF.I.4021.13.15.2018.AŁ/MG z dnia 18.12.2018r., znak DF.I.4021.13.3.2019.AŁ z dnia 09.04.2019r., znak DF.I.4021.13.5.2019.AŁ/MG a dnia 27.05.2019r.*

Limit Funduszu Pracy na 2019r. na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociuwynosi łącznie 6 240 300,00 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2019 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 55 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2019r. aktywizacją zawodową objętych zostanie łącznie około 739 bezrobotnych, w tym osoby kontynuujące formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objętych zostanie 80 pracowników i pracodawców.

**2. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy**

**2.1 Cel programu:**

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2019 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych ze wskazaniem na grupy szczególnego ryzyka i korzystające z pomocy społecznej

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych,

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel V. Podnoszenie poziomu obsługi rynku pracy

**2.2 Obszar, na którym program będzie realizowany**

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

**2.3 Uczestnicy programu:**

* bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy   
  w Jędrzejowie;
* pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
* jednostki szkoleniowe;
* ośrodki pomocy społecznej;
* jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
* lokalni partnerzy społeczni;
* organizacje pozarządowe;
* Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

**2.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.**

**2.4.1 Usługi rynku pracy:**

***1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy***

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

* 1. braku kwalifikacji zawodowych,
  2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
  3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym

zawodzie,

* 1. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

* szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,
* szkoleń grupowych,
* szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
* kosztów studiów podyplomowych,
* kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

***2) Pośrednictwo pracy***

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

* udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
* pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
* udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
* informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
* inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy   
  (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
* współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
* informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

***Usługi EURES -*** jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

***3) Poradnictwo zawodowe***

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

* udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
* udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
* kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
* inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
* inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

* w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
* we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

***4) Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy***

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

1. uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
2. w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

* przez pracodawcę,
* przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
* w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

**2.4.2. Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:**

***1) Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej***

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

1. bezrobotnemu,
2. absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy   
   z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019r., poz.217 z późn.zm.),
3. absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

***2). Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego***

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

1. podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
2. niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r.   
   o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2018r.,poz.1457 z późniejszymi. zmianami),
3. producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017r., poz. 1892 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2018r., poz. 1509 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2019r. , poz.865) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe   
z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r.   
o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis.*

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym   
w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.   
w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

***3) Prace interwencyjne***

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***4) Roboty publiczne***

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych lub skierowania na zasadach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***5) Staże***

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r. poz. 299 z późniejszymi zmianami),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

***6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia***

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

* + 1. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
    2. 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

***7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia***

***a) Bon szkoleniowy***

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

* jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
* niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
* przejazdu na szkolenia w wysokości:
* do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
* od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
* zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
* do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
* powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
* powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna  sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

1. ***Bon stażowy***

Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić bezrobotnego po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

* koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 627,50 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 104,70 zł;
* koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 568,50 zł.

Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania i obowiązują w tym wypadku te same przepisy ustawy, jak w przypadku [stażu](http://zielonalinia.gov.pl/Staze-32434#_blank).

1. ***Bon zatrudnieniowy***

Przyznanie bonu zatrudnieniowego dla bezrobotnego następuje na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez urząd pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą, w ramach której:

* pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
* starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku.

Dodatkowo pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania zatrudnienia, przez okres 6 miesięcy, po zakończeniu refundacji.

1. ***Bon na zasiedlenie***

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

* za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
* odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
* będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:

* do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
* do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.  
  W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

1. ***Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia***

Refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia jest realizowana przez tutejszy urząd od stycznia 2016 roku na podstawie umów zawieranych z pracodawcami lub przedsiębiorcami.

Refundacja dotyczy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.

Zgodnie z art.150f oraz art.150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2014r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrument w postaci refundacji może być finansowany ze środków Funduszu Pracy wyłącznie w latach 2016 – 2018 dlatego też okres obowiązywania umowy (okres refundacji) nie może być dłuższy niż do dnia 31 grudnia 2018r.

Do końca 2017r. Starosta mógł zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Niewywiązanie się z warunków utrzymania w zatrudnieniu powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwracają uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

# *8) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:*

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku zalicza się między innymi:

* finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
* finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

***9) Zadania realizowane w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego****.*

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie realizuje trzy projekty pozakonkursowe dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

* „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (IV)”**

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy,* Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,* Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET) - kontynuacja projektu rozpoczętego w 2018 roku.

W projekcie mogą wziąć udział młode osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

* „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (V)”**

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy,* Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy,* Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

W projekcie mogą wziąć udział młode osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

* **„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (V)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 10. *Otwarty rynek pracy,* Priorytet inwestycyjny 8i. *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.*

Celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia.

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

***10) Zadania realizowane w ramach środków PFRON***

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2018r, poz. 511 z późniejszymi zmianami) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2019r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne może skorzystać ze środków PFRON na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

## Dodatkowo w ramach środków PFRON dostępne jest dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

**2.4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

1. 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
2. 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

**2.5. Źródła finansowania programu**

1. środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
2. środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
3. środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego;
4. dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
5. środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
6. środki PFRON;
7. środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

**2.6. Realizacja programu**

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współudziale partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczone w programie cele na 2019 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w **Załączniku Nr 1** do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MPiPS – 01 i MPiPS – 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2017 – 2019,
2. Danych statystycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dostępnych na stronie internetowej: www.mpips.gov.pl
3. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: www.stat.gov.pl
4. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: www.wup.kielce.pl
5. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

## Jędrzejów, dnia 30.05.2019r.