



POWIATOWY URZĄD PRACY W JĘDRZEJOWIE

Załącznik do Uchwały Nr XXV/195/2021
Rady Powiatu w Jędrzejowie z dnia 31 maja 2021 r

POWIATOWY PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA 2021 ROK

Jędrzejów, maj 2021

Spis Treści

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego.....	3
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim.....	4
3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy	9
3.1 Cel programu	9
3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany	9
3.3 Uczestnicy programu	9
3.4 Informacja o wybranych instrumentach rynku pracy.....	9
3.4.1 Usługi rynku pracy	9
3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców	11
3.4.3 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu.....	11
3.4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	18
3.5 Wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID – 19.....	18
3.6 Źródła finansowania programu.....	19
3.7 Realizacja programu.....	20
4. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2021r – Załącznik Nr 1 do programu.....	21

Spis tablic

Tablica 1 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2019 – 2021”.....	27
Tablica 2 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2019 – 2021 w poszczególnych gminach”	28
Tablica 3 „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2019 – 2021”.....	29

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego

Teren powiatu jędrzejowskiego jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu. Na koniec grudnia 2020 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w powiecie jędrzejowskim zarejestrowanych było 7005 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2019r. (6750 podmiotów) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 255 podmioty tj. o 3,8%.

Podmioty sektora prywatnego w liczbie 6757 stanowiły 96,4% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie jędrzejowskim na koniec 2020 r. Podmioty sektora publicznego stanowiły 3,6% ogółu zarejestrowanych podmiotów.

Tabela 1

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości (stan na koniec 2019r. i 2020r.)

Liczba pracujących	2019r.		2020r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
<i>I</i>	2	3	4	5	6
0-9	6468	95,8%	6726	96,0%	258
10-49	240	3,6%	237	3,4%	-3
50-249	36	0,5%	36	0,5%	0
250-999	5	0,1%	5	0,1%	0
1000 i więcej	1	x	1	x	0
Ogółem	6750	100,0%	7005	100,0%	255

Źródło: strona internetowa: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL> stan z dnia 20.04.2021r.

Lokalny rynek pracy w większości opiera się na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które w liczbie 6726 podmiotów na koniec 2020r. stanowiły 96% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,4% (237 podmiotów) ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 0,6% (42 podmioty) ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

Tabela 2

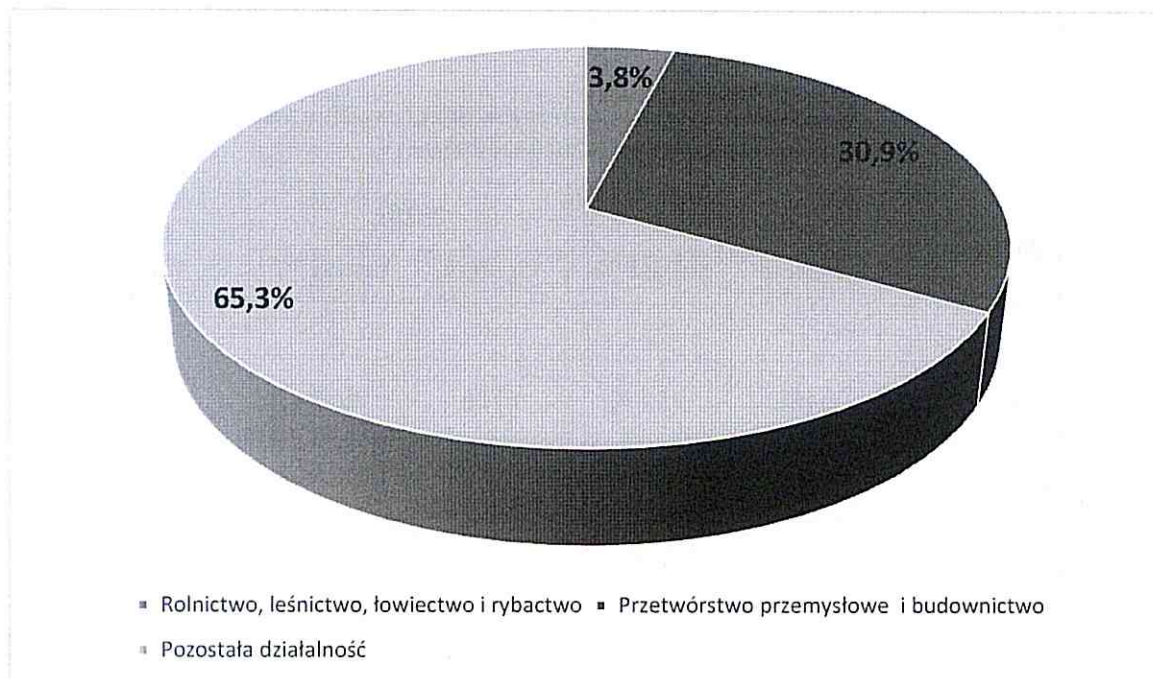
Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności (stan na koniec 2019r. i 2020r.)

Zakres przedmiotowy	2019r.		2020r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
<i>I</i>	2	3	4	5	6
1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	265	3,9%	269	3,8%	4
2. Przetwórstwo przemysłowe i budownictwo	2019	29,9%	2165	30,9%	146
3. Pozostała działalność	4466	66,2%	4571	65,3%	105
Ogółem	6750	100,0%	7005	100,0%	255

Źródło: strona internetowa <https://bdl.stat.gov.pl/BDL> stan z dnia 20.04.2021r.

Na koniec 2020r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 67,0% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejowskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 1889 stanowiły 29,0% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu jędrzejowskiego, bo 260 (4,0%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności – stan na koniec 2020r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 2

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2020 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych - 1632 podmioty (23,3%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 1143 podmioty (16,3%), przetwórstwo przemysłowe - 890 jednostek (12,7%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 427 podmiotów (6,1%), transport i gospodarka magazynowa – 424 podmioty (6,1%)

2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim

Liczba osób bezrobotnych w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31.03.2021r. wyniosła 2653 osoby.

W latach 2019– 2020 liczba bezrobotnych zarejestrowany w PUP wynosiła odpowiednio:

31.12.2019r.	-	2414 osób
31.03.2020r.	-	2608 osób
31.12.2020r.	-	2563 osoby

Poziom bezrobocia na koniec marca 2021 roku był:

- wyższy o 239 osób tj. 9,9 % w porównaniu do 31.12.2019r.
- wyższy o 45 osób, tj. o 1,7% w porównaniu do 31.03.2020r.,
- wyższy o 90 osób, tj. o 3,5% w porównaniu do 31.12.2020r.

Na koniec marca 2021 roku w rejestrze pozostawało 80 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli 3,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2020 roku omawiana grupa bezrobotnych zwiększyła się o 9 osób (tj. o 12,7%).

Na przestrzeni 3 miesięcy bieżącego roku zarejestrowało się 730 osób bezrobotnych (napływ), w tym 22 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W analogicznym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 786 osób, w tym 24 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W okresie I - III 2021r. wyrejestrowano 640 osób bezrobotnych (odpływ), w tym 393 osoby z powodu podjęcia pracy. W 2020r. w tym samym okresie wyrejestrowano 592 osoby, w tym 316 osób z powodu podjęcia pracy.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2019-2020 i na 31.03.2021r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2019 – 2021**

Wyszczególnienie	Stan w końcu okresu				Wzrost/spadek (rubr. 5-3)	
	2019	31.03.2020	2020	31.03.2021	w osobach	w %
	2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem w tym:	2414	2608	2563	2653	45	1,7%
Kobiety	1496	1579	1514	1557	-22	1,4%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>62,0%</i>	<i>60,5%</i>	<i>59,1%</i>	<i>58,7%</i>		
Zamieszkali na wsi	1606	1742	1720	1732	-10	0,6%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>66,5%</i>	<i>66,8%</i>	<i>67,1%</i>	<i>65,3%</i>		
z prawem do zasiłku	205	258	241	209	-49	19,0%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>8,5%</i>	<i>9,9%</i>	<i>9,4%</i>	<i>7,9%</i>		
Bezrobotni do 30 roku życia	757	874	812	824	-50	5,7%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>31,4%</i>	<i>33,5%</i>	<i>31,7%</i>	<i>31,1%</i>		
Bezrobotni pow. 50 roku życia	555	560	590	622	62	11,1%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>23,0%</i>	<i>21,5%</i>	<i>23,0%</i>	<i>23,4%</i>		
Długotrwale bezrobotni	1363	1416	1503	1590	174	12,3%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>56,5%</i>	<i>54,3%</i>	<i>58,6%</i>	<i>59,9%</i>		
Bez kwalifikacji zawodowych	697	755	790	853	98	13,0%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>28,9%</i>	<i>28,9%</i>	<i>30,8%</i>	<i>32,2%</i>		
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	561	590	577	589	-1	0,2%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>23,2%</i>	<i>22,6%</i>	<i>22,5%</i>	<i>22,2%</i>		
Niepelnosprawni bezrobotni	100	120	109	115	-5	4,2%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>4,1%</i>	<i>4,6%</i>	<i>4,3%</i>	<i>4,3%</i>		

Źródło: Sprawozdania MRPiPS-01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2019-2020 i sprawozdania MRPiT-01 od 2021 roku

Na koniec marca 2021 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

- 1) kobiety, w liczbie 1557 stanowiły 58,7% ogółu bezrobotnych.
W porównaniu do 31.03.2020 roku ich liczba zmniejszyła się o 22 kobiety (o 1,4%).
W skali województwa ta grupa osób na koniec marca 2021r. stanowiła 50,7% ogółu bezrobotnych.
- 2) notuje się duży, wynoszący 65,3% (1732 osoby) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi.
Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca marca 2020r zmniejszyła się o 10 osób tj. o 0,6%.
W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu marca 2021r. stanowili 54,4% ogółu bezrobotnych,
- 3) w końcu marca 2021r odnotowano zmniejszenie liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 31.03.2021r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 209 osób stanowili 7,9% ogółu bezrobotnych. Na koniec marca 2020 roku w ewidencji

Urzędu pozostawało 258 osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stanowiły one 9,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec marca 2021r wynosił 14,5 %.

- 4) w ewidencji PUP pozostawało 2360 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 89,0% ogółu bezrobotnych (2020r. - 87,1%)

W odniesieniu do stanu na koniec marca 2020r ich liczba zwiększyła się o 89 osób tj. o 3,9%:

- na koniec marca 2021r. w ewidencji Urzędu pozostało 824 *osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia*, co stanowiło 31,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2020 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 50 osób tj. o 5,7%, a ich udział w bezrobociu ogółem uległ w tym czasie zmniejszeniu z 33,5% do 31,1%
- bezrobotni *powyżej 50 roku życia w liczbie 622 osoby* stanowili 23,4% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu marca 2021r. W odniesieniu do marca 2020r liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zwiększyła się o 62 osoby tj. o 11,1%. Zwiększył się także udział osób tej grupy w bezrobociu ogółem. Na koniec marca 2020 roku w ewidencji PUP pozostały 560 osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one 21,5% ogółu bezrobotnych;
- liczba *dlugotrwale bezrobotnych* (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu marca 2021r. wynosiła *1590 osób*, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 59,9%. W porównaniu do końca marca 2020r. liczba bezrobotnych tej kategorii zwiększyła się o 174 osoby (o 12,3%), a ich udział w bezrobociu ogółem jest większy o 5,6 punktu procentowego;
- na koniec marca 2021 roku w ewidencji Urzędu pozostawało *115 osób bezrobotnych niepełnosprawnych* i stanowiły one 4,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2020r. populacja ta zmniejszyła się o 5 osób, tj. o 4,2%.
- z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu marca 2021r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 2360 osób a, 144 osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej oraz 590 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

- 5) Na koniec marca 2021r w ewidencji PUP pozostawały *853 osoby* (32,2% ogółu) *nie posiadające kwalifikacji zawodowych*. W porównaniu do końca marca 2020r. populacja ta zwiększyła się o 98 osób tj. o 13,0%, a jej udział w bezrobociu ogółem jest większy o 3,3 punktu procentowego.

- 6) W końcu marca 2021r. w rejestrze PUP pozostawało *589 osób bez doświadczenia zawodowego*, czyli 22,2% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu marca 2020r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 1 osobę (o 0,2%), a udział w bezrobociu ogółem jest mniejszy o 0,4 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31 grudnia 2020 roku wynosiła 7,3% i w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2019r. była wyższa o 0,4 punktu procentowego (na koniec 2019r. wynosiła 6,9%).

Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2015 – 2021 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2021

Lata	Stopa bezrobocia na koniec okresu w %		
	Powiat jędrzejowski	Województwo świętokrzyskie	Polska
2015	11,9	12,5	9,7
2016	10,0	10,8	8,2
2017	7,6	8,8	6,6
2018	7,1	8,3	5,8
2019	6,9	8,0	5,2
2020	7,3	8,5	6,2
31.03.2021	7,6	8,6	6,4

Źródło: www.stat.gov.pl z dnia 20.04.2021r.

Według stanu na 31 marca 2021r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim wynosiła 7,6% i była o 1,2 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (6,4%) i niższa o 1,0 punkt procentowy od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (8,6%).

W okresie 3 miesięcy 2021 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego zgłosili do urzędu pracy **484 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, tj. o 11 więcej (2,3%) w porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku, kiedy to w dyspozycji Urzędu pozostawało 473 miejsca pracy.

Miejsca pracy subsydiowane finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w liczbie 231 stanowiły 47,7% wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd w okresie 3 miesięcy 2021 roku. Zakłady pracy z sektora prywatnego w analizowanym okresie zgłosiły 369 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi 74,2% wszystkich wolnych miejsc pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 125 miejsc pracy tj. 25,8%.

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

- aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
- organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co przy masowym charakterze bezrobocia oraz zubożeniu społeczeństwa pozwoli osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, nabycie nowych umiejętności, a także na poprawę ich sytuacji materialnej;
- pomoc dla mikro-, małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
- pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;
- zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;
- wsparcie przedsiębiorców w utrzymaniu miejsc pracy w ramach Tarczy antykryzysowej,

- promowanie usług świadczonych przez PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie podejmuje działania mające na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych między innymi poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy miejsc pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2019r. – 10 971 337,00 zł

2020r. – 7 362 284,77 zł

Zestawienie środków Funduszu Pracy, w tym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2019 – 2021 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5

**Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2019- 2021 (w zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	2019r.		2020r.		2021r.	
		Kwota	udział %	Kwota	udział %	Kwota (limit)	udział %
1.	Środki przyznane algorytmem	2 028 133,00	31,3%	1 590 833,00	5,1%	3 764 349,80	21,6%
2.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra na aktywne formy	231 000,00	3,5%	1 304 298,64	4,2%	-	-
3.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego z EFS	2 319 925,00	35,8%	3 665 126,96	11,7%	2 009 419,88	11,5%
4.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego z EFS	1 658 260,00	25,6%	3 445 379,78	11,1%	2 365 965,68	13,6%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	245 631,00	3,8%	246 165,00	0,8%	300 000,00	1,7%
6.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra - wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID - 19	-	-	20 876 474,32	67,1%	8 700 000,00	49,9%
7.	Kwota dofinansowania na realizację zadań COVID-19 w ramach projektu POWER (EFS) -c.d z 2020r.	-	-	-	-	300 000,00	1,7%
Razem		6 482 949,00	100%	31 128 277,70	100%	17 439 735,36	100%

Źródło: Sprawozdania MPiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2019 -2021 oraz Decyzje Ministra Rozwoju Pracy i Technologii znak: DF.I.4020.37.4.2020.AB, z dnia 68.12.2020r., znak DF-I.9020.18.1.2021 z dnia 05.01.2021r, znak DF-I.9020.18.1(1).2021 z dnia 08.01.2021r, znak DF-I.9020.17.1.2021 z dnia 05.01.2021r, znak DF-I.9020.11.1(1).2021 z dnia 08.01.2021r, znak: DF-I.9020.18.16.2021 z dnia 16.03.2021r., oraz znak: DF-I.9020.3.13.2021 z dnia 12.04.2021r., znak: DF-I.9020.18.16(1).2021 z dnia 27.04.2021r.

Limit Funduszu Pracy na 2021r. na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wynosi łącznie 17 439 735,36 zł, w tym: 8 139 735,36 zł (46,7%) to środki na aktywizację zawodową osób

bezrobotnych; 300 000,00 zł (1,7%) środki KFS oraz 9 000 000,00 zł (51,6%) środki na realizację działań w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2021 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 50 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2021r. aktywizacją zawodową objęte zostanie łącznie około 672 osoby bezrobotne, w tym 128 osób kontynuujących formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objętych zostanie około 70 pracowników i pracodawców.

3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy

3.1 Cel programu:

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2021 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Cel IV. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19

Cel V. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel VI. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.

3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

3.3 Uczestnicy programu:

- bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie;
- pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
- jednostki szkoleniowe;
- ośrodki pomocy społecznej;
- jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
- lokalni partnerzy społeczni;
- organizacje pozarządowe;
- Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

3.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.

3.4.1 Usługi rynku pracy:

1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,

- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

- szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
- kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

2) Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

Usługi EURES - jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

3) Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

4) *Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

- a) uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
- b) w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

- przez pracodawcę,
- przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
- w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują 3 zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy:

1) *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

2) *Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*

Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

3) *Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*

Informację tę wydaje Starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do Wojewody.

3.4.3. Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:

1) *Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej*

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

- a) bezrobotnemu,
 - b) absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020r., poz.176 z późn.zm.),
 - c) absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym
- w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

2) Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

- a) podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
- b) niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2019r., poz.1481 z późniejszymi zmianami),
- c) producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r., poz. 1256 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2019r., poz. 1387 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2019r. , poz.865z późniejszymi zmianami) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego

bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r.

o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis*.

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.

w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

3) Prace interwencyjne

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

4) Roboty publiczne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc przyznawana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

5) Staże

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r. poz. 299 z późniejszymi zmianami),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

a) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

b) Bon na zasiedlenie

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

8) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku zalicza się między innymi:

- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy,
- finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną

9) Zadania realizowane w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie realizuje dwa projekty pozakonkursowe dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET). W projekcie mogą wziąć udział młode osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.
- **„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 10. *Otwarty rynek pracy*, Priorytet inwestycyjny 8i. *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*. Celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia.

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

10) Zadania realizowane w ramach środków PFRON

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2020r, poz. 426 z późniejszymi zmianami) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2021r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne może skorzystać ze środków PFRON na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,

udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

3.5. Wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID - 19

Realizacja zadań wynikających z art. 15zzb, art. 15ztc, art. 15zzd, art. 15zzda, art. 15zze, art. 15zze4 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374 z późniejszymi zmianami) oraz art. 15zze4-Rozp.rozdz.3 na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej Urząd realizuje:

1. Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb);
2. Dofinansowanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 ztc ustawy);
3. Pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd ustawy);
4. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda);
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizację pozarządową oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego o wolontariacie oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15 zze ustawy).
6. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4);
7. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (art.15zze4 – Rozp.rozdz.3).

Na realizację zadań w ramach Tarczy antykryzysowej Urząd dysponuje środkami finansowymi w łącznej kwocie 6 000 000,00 zł, z tego:

- 5 700 000,00 zł dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy,
- 300 000,00 zł środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

3.6. Źródła finansowania programu

- 1) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
- 2) środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 3) środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego;
- 4) dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy;
- 5) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 6) środki PFRON;
- 7) środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

3.7. Realizacja programu

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współudziale partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczne w programie cele na 2021 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w Załączniku Nr 1 do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MPiPS – 01 i MPiPS – 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2019 – 2021,
2. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: www.stat.gov.pl
3. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: www.wup.kielce.pl
4. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

Jędrzejów, dnia 10.05.2021r.

Zadania
do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie
w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2021r.

Lp.	Cel		Planowane rezultaty	Efekty zatrudnieniowe		Odpowiedzialni	Nakłady finansowe w zł
	Planowane zadania			w %	Efekty jakościowe		
Cel I. Przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia							
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych poprzez realizację instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem		Objęcie wsparciem 324 osób	40,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	3 164 349,80 zł (Fundusz Pracy przyznany algorytmem)	
1.1	Prace interwencyjne		35 osób		CAZ		
1.2	Roboty publiczne		99 osób		CAZ		
1.3	Staże		137 osób		CAZ		
1.4	Szkolenia		15 osób		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ		
1.5	Koszty egzaminów i licencji		2 osoby		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ		
1.6	Szkolenia osób pobierających rentę szkoleniową		2 osoby		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ		
1.7	Bon szkoleniowy		5 osób		Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ		
1.8	Bon na zasiedlenie		24 osoby		CAZ		
1.9	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia		4 osoby		CAZ		
1.10	Finansowanie kosztów przejazdu (na szkolenia i na staż)		w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP		CAZ		

1.11	Finansowanie kosztów badań lekarskich	w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP	CAZ	
1.12	Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi lub osobą zależną	w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP	CAZ	
1.13	Finansowanie dodatków aktywizacyjnych	w miarę potrzeb	CAZ	0,00 zł (kontynuacja zatrudnienia po okresie refundacji)
1.14	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f ustawy	1 osoba	CAZ	
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój poprzez realizację poniższych form wsparcia:	Objęcie wsparciem 128 osób	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	1 384 495,28 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2021r.)
2.1	Staże	98 osób		
2.2	Bon na zasiedlenie	30 osób		
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego poprzez realizację poniższych form wsparcia	Objęcie wsparciem 131 osób	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	1 366 595,00 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2020r.)
3.1	a) Staże	101 osób		
3.2	b) Prace interwencyjne	30 osób		
Cel II. Tworzenie korzystnych warunków rozwoju przedsiębiorczości				
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w ustawie	Objęcie wsparciem	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum	600 000,00 zł (Fundusz Pracy)

	o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związanych z realizacją następujących form wsparcia finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanym algorytmem	24 osoby		Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	przyznany algorytmem)
1.1	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	12 osób			
1.2	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	12 osób			
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejewskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój poprzez:	Objęcie wsparciem 25 osób	100,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	624 924,60 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2020r.)
2.1	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	5 osób			
2.2	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	20 osób			
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejewskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego	Objęcie wsparciem 40 osób	100,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	999 369,80 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2020r.)
3.1	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	20 osób			
3.2	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	20 osób			
4.	Pomoc pracodawcom w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).	70 osób	100,0%	Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	300 000,00 zł (Fundusz Pracy)
Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami					

1	1. Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotne bądź poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu poprzez realizację następujących form wsparcia finansowanych ze środków PFRON przyznanych algorytmem	2 osoby	100,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	50 000,00 zł (PFRON)
1.1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1			
1.2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1			
2.	Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych	10 osób		Doradca zawodowy – CAZ	Bez nakładów
Cel IV. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19					
1.	Realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374 z późniejszymi zmianami) w zakresie ochrony miejsc pracy na lokalnym rynku pracy	Przedsiębiorcy spełniający kryteria pomocy		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	6 000 000,00 zł w tym: 300 000,00 zł (środki EFS) 5 700 000,00 zł (rezerwa Funduszu Pracy)
Cel V. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.					
1.	Pośrednictwo Pracy			Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
1.1	Pozyskanie pracodawców do współpracy	400 pracodawców		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
1.2	Pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanych	1200 ofert pracy		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
2.	Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami - organizacja giełd pracy	Organizacja giełdy pracy w miarę potrzeb		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
3.	Poradnictwo zawodowe		Dostosowanie pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
3.1	a) Udzielanie porad indywidualnych	130		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów
3.2	b) Objęcie grupowymi poradami zawodowymi	30		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów

3.3	Udzielanie informacji o zawodach	60		Doradcy zawodowi-CAZ	bez nakładów
4	Współpraca z pracodawcami w zakresie rozwiązywania lub złagodzenia problemów związanych z planowanymi zwolnieniami przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym zwolnieniami monitorowanymi)	W miarę potrzeb		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
4.1	Spotkania z osobami przewidzianymi do zwolnienia w celu zapoznania z usługami rynku pracy	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy- CAZ	bez nakładów
4.2	W przypadku zwolnień monitorowanych: uzgodnienie z pracodawcą zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy- CAZ	bez nakładów
5.	Spotkania informacyjne w szkołach ponadpodstawowych	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi- CAZ	bez nakładów

Cel VI. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.

1.	Podwyższanie kwalifikacji pracowników PUP poprzez realizację usług szkoleniowych oraz samokształcenie pracowników	W miarę potrzeb		Pracownicy PUP	80 000,00 zł (Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne)
2.	Promocja usług świadczonych przez PUP				
2.1	Zamieszczanie i wydruk jednej strony artykułów i informacji prasowych w miesięczniku „Powiat Jędrzejowski”	1 raz w miesiącu		Pracownicy PUP	4 680,00 zł (Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne)
2.2	Współpraca z lokalnymi mediami	W miarę potrzeb		Pracownicy PUP	bez nakładów
2.3	Wykorzystanie własnej strony internetowej, 4680tablic informacyjnych oraz monitorów LCD w budynku PUP	Praca bieżąca		Pracownicy PUP	bez nakładów

Jędrzejów, dnia 10.05.2021 r.

Tablica 1. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy 2019-2021

Wyszczególnienie		31.12.2019	31.03.2020	31.12.2020	31.03.2021
1	2	3	4	5	6
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	177	258	176	173
	1 – 3	351	398	319	333
	3 – 6	353	359	329	359
	6 – 12	436	436	446	397
	12 – 24	436	440	542	583
	pow.24	661	717	751	808
Wiek w latach	18 – 24	391	429	388	403
	25 – 34	709	822	784	791
	35 – 44	560	585	571	590
	45 – 54	388	408	447	472
	55 – 59	216	208	215	225
	60 lat i więcej	150	156	158	172
Wykształcenie	wyższe	450	499	479	462
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	671	737	696	731
	średnie ogólnokształcące	221	248	249	285
	zasad. zawodowe./branżowe	597	626	630	643
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	475	498	509	532
Staż pracy ogółem	do 1 roku	581	676	644	648
	1 – 5	701	761	740	789
	5 – 10	328	346	340	349
	10 – 20	260	280	298	319
	20 – 30	147	143	139	147
	30 lat i więcej	43	46	49	48
	bez stażu	354	356	353	353
Ogółem		2414	2608	2563	2653

**Tablica 2. Poziom bezrobocie na przestrzeni lat 2019 – 2021
w poszczególnych gminach**

Powiatowy Urząd Pracy	Miasto lub gmina	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	Zwolnieni z przyczyn dot. zakł. pracy	Zasiłkobiорcy	w wieku 18-44 lat	Pozostający bez pracy >12 m-cy
1	2	3	4	5	6	7	8	9
J Ę D R Z E J Ó W	Imielno	31.12.2019	127	73	1	9	88	57
		31.03.2020	136	79	2	13	98	63
		31.12.2020	118	69	2	7	84	66
		31.03.2021	124	67	3	10	84	71
	Jędrzejów	31.12.2019	850	509	24	80	539	381
		31.03.2020	942	544	27	100	608	403
		31.12.2020	906	496	26	93	559	454
		31.03.2021	930	517	26	85	570	487
	Małogoszcz	31.12.2019	340	238	6	27	238	167
		31.03.2020	354	244	7	30	245	174
		31.12.2020	364	251	15	43	248	180
		31.03.2021	362	241	15	33	245	194
	Nagłowice	31.12.2019	142	80	4	8	109	54
		31.03.2020	150	78	5	17	117	59
		31.12.2020	159	87	4	12	119	76
		31.03.2021	158	85	5	7	114	81
	Oksa	31.12.2019	108	71	4	13	73	50
		31.03.2020	120	77	4	11	86	53
		31.12.2020	110	66	3	8	79	55
		31.03.2021	121	68	3	13	84	52
	Sędziszów	31.12.2019	358	232	10	33	254	160
		31.03.2020	362	231	9	35	265	161
		31.12.2020	359	223	9	28	255	178
		31.03.2021	382	247	10	26	267	188
	Słupia Jędrzejowska	31.12.2019	77	42	0	0	61	29
		31.03.2020	93	52	0	7	77	34
		31.12.2020	90	46	1	6	69	44
		31.03.2021	94	50	1	3	74	51
	Sobków	31.12.2019	218	145	7	16	167	104
		31.03.2020	244	160	11	25	193	113
		31.12.2020	248	159	14	29	182	120
		31.03.2021	261	160	11	24	191	137
	Wodzisław	31.12.2019	194	106	7	17	131	95
		31.03.2020	207	114	6	20	147	97
		31.12.2020	209	117	6	15	148	120
		31.03.2021	221	122	6	8	155	130

Tablica 3. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2019– 2021

Lp.	Wyszczególnienie	2019	31.03.2020	2020	31.03.2021
1	2	3	4	5	6
Oferty pracy ogółem		1920	831	1592	484
z tego:					
1	Oferty prac interwencyjnych	40	29	34	25
2	Oferty robót publicznych	109	45	163	42
3	Oferty w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska	40	7	50	3
4	Oferty stażu	379	228	445	161
6	Oferty w ramach bonu zatrudnieniowego	-	-	-	-
7	Oferty dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	4	2	1	-
8	Oferty dotyczące refundacji pracodawcy/ przedsiębiorcy części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r.ż. (art.150f ustawy)	18	6	3	-
9	Oferty dla niepełnosprawnych	94	40	40	8
10	Oferty prac niesubsydiowanych	1236	474	856	245