



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W JĘDRZEJOWIE**

**POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY
NA 2022 ROK**

Jędrzejów, kwiecień 2022

Spis Treści

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego.....	3
2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim.....	4
3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy	9
3.1 Cel programu	9
3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany	9
3.3 Uczestnicy programu	9
3.4 Informacja o wybranych instrumentach rynku pracy.....	9
3.4.1 Usługi rynku pracy	9
3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców	11
3.4.3 Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu.....	12
3.4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	18
3.5 Wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID – 19.....	18
3.6 Źródła finansowania programu.....	19
3.7 Realizacja programu.....	19
4. Zadania do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2022r – Załącznik Nr 1 do programu.....	20

Spis tablic

Tablica 1 „Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w latach 2020 – 2022”	25
Tablica 2 „Poziom bezrobocia na przestrzeni lat 2020 – 2022 w poszczególnych gminach”	26
Tablica 3 „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2020 – 2022”	27

1. Pracodawcy z terenu powiatu jędrzejowskiego

Teren powiatu jędrzejowskiego jest słabo zurbanizowany, przeważają tereny wiejskie o niskim uprzemysłowieniu. Na koniec grudnia 2021 roku w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej w powiecie jędrzejowskim zarejestrowanych było 7280 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych). W porównaniu do 2020r. (7005 podmiotów) liczba zarejestrowanych podmiotów była wyższa o 275 podmiotów tj. o 3,9%. Podmioty sektora publicznego w liczbie 224 stanowiły 3,1% ogółu podmiotów zarejestrowanych w powiecie jędrzejowskim na koniec 2021r. Pozostałe to podmioty sektora prywatnego, które w liczbie 7056 stanowiły 96,9% ogółu zarejestrowanych podmiotów.

Tabela 1

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego według wielkości
(stan na koniec 2020r. i 2021r.)**

Liczba pracujących	2020r.		2021r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
1	2	3	4	5	6
0-9	6726	96,0%	6995	96,1%	+ 269
10-49	237	3,4%	243	3,3%	+ 6
50-249	36	0,5%	36	0,5%	0
250-999	5	0,1%	5	0,1%	0
1000 i więcej	1	x	1	x	0
Ogółem	7005	100,0%	7280	100,0%	+ 275

Źródło: strona internetowa: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL> stan z dnia 11.04.2022r.

Lokalny rynek pracy w większości opiera się na mikroprzedsiębiorstwach zatrudniających mniej niż 10 pracowników, które w liczbie 6995 podmiotów na koniec 2021r. stanowiły 96,1% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Małe przedsiębiorstwa stanowiły 3,3% (243 podmiot) ogólnej liczby podmiotów gospodarczych, a niespełna 0,6% (42 podmioty) ogółu jednostek to przedsiębiorstwa średnie i duże.

Tabela 2

Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności (stan na koniec 2020r. i 2021r.)

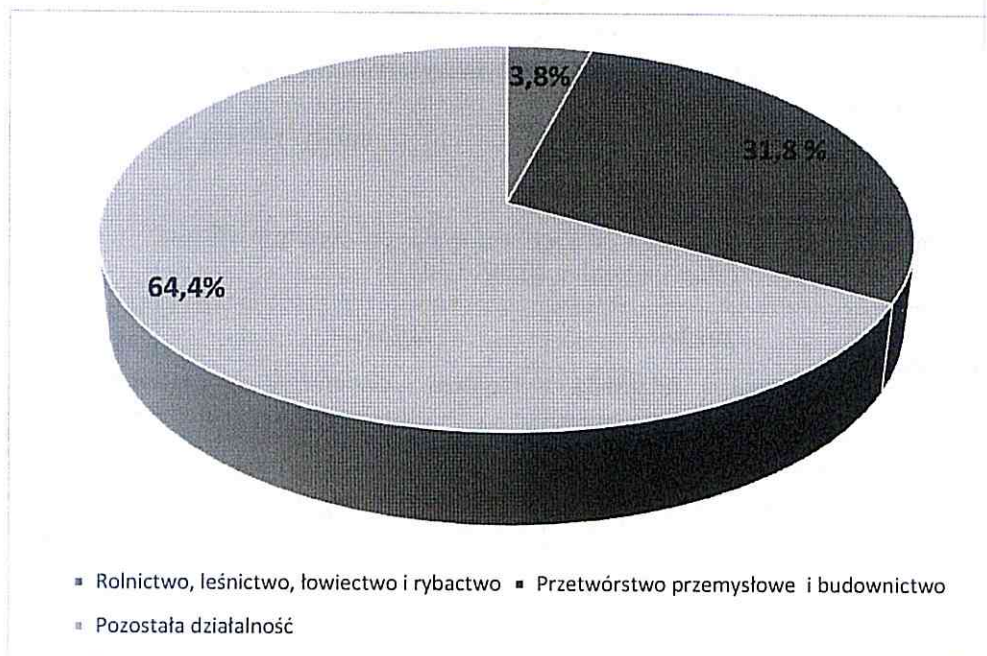
Zakres przedmiotowy	2020r.		2021r.		Wzrost/ spadek (kol.4-2)
	Ogółem	udział %	Ogółem	udział %	
1	2	3	4	5	6
1. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	269	3,8%	277	3,8%	+ 8
2. Przetwórstwo przemysłowe i budownictwo	2165	30,9%	2316	31,8%	+ 151
3. Pozostała działalność	4571	65,3%	4687	64,4%	+ 116
Ogółem	7005	100,0%	7280	100,0%	+ 275

Źródło strona internetowa <https://bdl.stat.gov.pl/BDL> stan z dnia 11.04.2022r.

Na koniec 2021r. największą ilość podmiotów gospodarczych skupiał sektor usług – 64,4% ogółu podmiotów w powiecie jędrzejowskim. Jednostki prowadzące działalność przemysłową i budowlaną w liczbie 2316 stanowiły 31,8% ogółu podmiotów. Najmniej podmiotów zlokalizowanych na terenie

powiatu jędrzejowskiego, bo 277 (3,8%) prowadziło działalność z zakresu rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa.

**Podmioty gospodarcze powiatu jędrzejowskiego wg zakresu przedmiotowego działalności
– stan na koniec 2021r.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z tabeli 2

Podmioty gospodarcze zlokalizowane na terenie powiatu w końcu 2021 roku jako podstawowy rodzaj działalności najczęściej deklarowały: prowadzenie handlu i napraw pojazdów samochodowych - 1645 podmiotów (22,6%), a na kolejnych miejscach znalazły się: budownictwo 1260 podmiotów (17,3%), przetwórstwo przemysłowe - 920 jednostek (12,6%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 451 podmiotów (6,2%), transport i gospodarka magazynowa – 436 podmiotów (6,0%)

2. Poziom i struktura bezrobocia w powiecie jędrzejowskim

Liczba osób bezrobotnych w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31.03.2022r. wyniosła 2038 osób.

W latach 2020– 2021 liczba bezrobotnych zarejestrowany w PUP wynosiła odpowiednio:

31.12.2020r.	-	2563 osoby
31.03.2021r.	-	2653 osoby
31.12.2021r.	-	2012 osób

Poziom bezrobocia na koniec marca 2022 roku był:

- niższy o 525 osób tj. 20,5 % w porównaniu do 31.12.2020r.
- niższy o 615 osób, tj. o 23,2% w porównaniu do 31.03.2021r.,
- wyższy o 26 osób, tj. o 1,3% w porównaniu do 31.12.2021r.

Na koniec marca 2022 roku w rejestrze pozostawało 80 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli 3,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2021 roku omawiana grupa bezrobotnych zmniejszyła się o 19 osób (tj. o 23,7%).

Na przestrzeni 3 miesięcy bieżącego roku zarejestrowało się 775 osób bezrobotnych (napływ), w tym 9 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W analogicznym okresie ubiegłego roku zarejestrowało się 730 osób, w tym 22 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W okresie I - III 2022r. wyrejestrowano 749 osób bezrobotnych (odpływ), w tym 407 osób z powodu podjęcia pracy. W 2021r. w tym samym okresie wyrejestrowano 640 osób, w tym 393 osoby z powodu podjęcia pracy.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie według stanu na koniec lat 2020-2021 i na 31.03.2022r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3

**Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie w latach 2020 – 2022**

Wyszczególnienie	Stan w końcu okresu				Wzrost/spadek (rubr. 5-3)	
	2020	31.03.2021	2021	31.03.2022	w osobach	w %
1	2	3	4	5	6	7
Liczba bezrobotnych ogółem w tym:	2563	2653	2012	2038	- 615	23,2%
Kobiety	1514	1557	1290	1280	- 277	17,8%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>59,1%</i>	<i>58,7%</i>	<i>64,4%</i>	<i>62,8%</i>		
Zamieszkali na wsi	1720	1732	1357	1346	- 386	22,3%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>67,1%</i>	<i>65,3%</i>	<i>67,4%</i>	<i>66,0%</i>		
z prawem do zasiłku	241	209	147	149	- 60	28,7%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>9,4%</i>	<i>7,9%</i>	<i>7,3%</i>	<i>7,3%</i>		
Bezrobotni do 30 roku życia	812	824	568	544	-280	34,0%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>31,7%</i>	<i>31,1%</i>	<i>28,2%</i>	<i>26,7%</i>		
Bezrobotni pow. 50 roku życia	590	622	493	515	107	17,2%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>23,0%</i>	<i>23,4%</i>	<i>24,5%</i>	<i>25,3%</i>		
Długotrwale bezrobotni	1503	1590	1319	1270	320	20,1%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>58,6%</i>	<i>59,9%</i>	<i>65,6%</i>	<i>62,3%</i>		
Bez kwalifikacji zawodowych	790	853	667	668	- 185	21,7%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>30,8%</i>	<i>32,2%</i>	<i>33,2%</i>	<i>32,8%</i>		
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	577	589	484	465	- 124	21,1%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>22,5%</i>	<i>22,2%</i>	<i>24,1%</i>	<i>22,8%</i>		
Niepelnosprawni bezrobotni	109	115	113	125	10	8,7%
<i>udział % do ogółu</i>	<i>4,3%</i>	<i>4,3%</i>	<i>5,6%</i>	<i>6,1%</i>		

Źródło: Sprawozdania MRIPS-01 sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2020- 2022

Na koniec marca 2022 roku liczba osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach kształtowała się na poziomie:

- 1) kobiety, w liczbie 1280 stanowiły 62,8% ogółu bezrobotnych.
W porównaniu do 31.03.2021 roku ich liczba zmniejszyła się o 277 kobiet (o 17,8%).
W skali województwa ta grupa bezrobotnych na koniec marca 2022r. stanowiła 51,3% ogółu bezrobotnych.
- 2) notuje się duży, wynoszący 66,0% (1346 osób) udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi.
Liczba osób tej kategorii w porównaniu do końca marca 2021r zmniejszyła się o 386 osób tj. o 22,3%.
W skali województwa świętokrzyskiego bezrobotni mieszkańcy wsi w końcu marca 2022r. stanowili 53,2% ogółu bezrobotnych,
- 3) w końcu marca 2022r odnotowano zmniejszenie liczby osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Na dzień 31.03.2022r. roku bezrobotni z prawem do zasiłku w liczbie 149 osób stanowili 7,3% ogółu bezrobotnych. Na koniec marca 2021 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 209 osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stanowiły one 7,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
W województwie świętokrzyskim udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych na koniec marca 2022r wynosił 15,1 %.

- 4) w ewidencji PUP pozostawało 1818 osób zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiły one 89,2% ogółu bezrobotnych (2021r. - 89,0%)
- W odniesieniu do stanu na koniec marca 2021r ich liczba zmniejszyła się o 542 osoby tj. o 20,4%:
- na koniec marca 2022r. w ewidencji Urzędu pozostały 544 *osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia*, co stanowiło 26,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2021 roku liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 280 osób tj. o 34,0%, a ich udział w bezrobociu ogółem uległ w tym czasie zmniejszeniu z 31,1% do 26,7%
 - bezrobotni *powyżej 50 roku życia w liczbie 515 osób* stanowili 25,3% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji w końcu marca 2022r. W odniesieniu do marca 2021r liczba bezrobotnych z tego przedziału wiekowego zmniejszyła się o 107 osób tj. o 17,2%. Zwiększył się także udział osób tej grupy w bezrobociu ogółem. Na koniec marca 2021 roku w ewidencji PUP pozostały 622 osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one 23,4% ogółu bezrobotnych;
 - liczba *długotrwale bezrobotnych* (tj. osób pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) w końcu marca 2022r. wynosiła *1270 osób*, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 62,3%. W porównaniu do końca marca 2021r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 320 osoby (o 20,1%), lecz ich udział w bezrobociu ogółem jest większy o 2,4 punktu procentowego;
 - na koniec marca 2022 roku w ewidencji Urzędu pozostawało *125 osób bezrobotnych niepełnosprawnych* i stanowiły one 6,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do marca 2021r. populacja ta zwiększył się o 10 osób, tj. o 8,7%.
 - z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w końcu marca 2022r. w PUP Jędrzejów zarejestrowanych było: 118 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz 486 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.
- 5) na koniec marca 2022r w ewidencji PUP pozostawały *668 osób* (32,8% ogółu) *nie posiadające kwalifikacji zawodowych*. W porównaniu do końca marca 2021r. populacja ta zmniejszyła się o 185 osób tj. o 21,7%, a jej udział w bezrobociu ogółem jest większy o 0,6 punktu procentowego.
- 6) w końcu marca 2022r. w rejestrze PUP pozostawało *465 osób bez doświadczenia zawodowego*, czyli 22,8% ogółu. W odniesieniu do stanu w końcu marca 2021r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 124 osoby (o 21,1%), lecz ich udział w bezrobociu ogółem jest wyższy o 0,6 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim według stanu na 31 marca 2022 roku wynosiła 5,8% i w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2021r. wielkość tego wskaźnika nie uległa zmianie. (na koniec 2021r. wynosiła 5,8%).

Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2015 – 2022 odnotowanej w powiecie jędrzejowskim, w województwie świętokrzyskim i w Polsce przedstawia poniższa tabela.

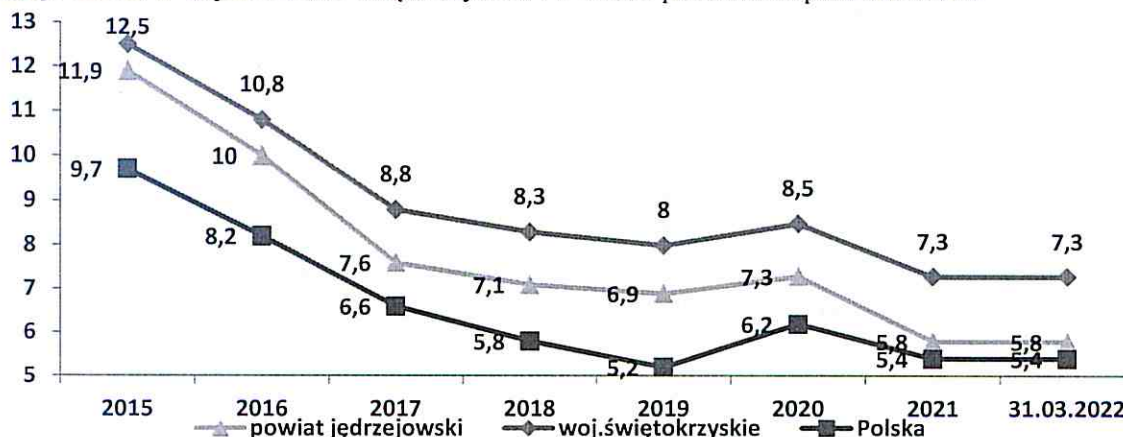


Tabela 4

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2022

Lata	Stopa bezrobocia na koniec okresu w %		
	Powiat jędrzejowski	Województwo świętokrzyskie	Polska
2015	11,9	12,5	9,7
2016	10,0	10,8	8,2
2017	7,6	8,8	6,6
2018	7,1	8,3	5,8
2019	6,9	8,0	5,2
2020	7,3	8,5	6,2
2021	5,8	7,3	5,4
31.03.2022	5,8	7,3	5,4

Źródło: www.stat.gov.pl z dnia 26.04.2022r.

Według stanu na 31 marca 2021r. stopa bezrobocia w powiecie jędrzejowskim była o 0,4 punktu procentowego wyższa od stopy bezrobocia w Polsce (5,4%) i niższa o 1,5 punktu procentowego od wielkości tego wskaźnika w województwie świętokrzyskim (7,3%).

W okresie 3 miesięcy 2022 roku pracodawcy, głównie z terenu powiatu jędrzejowskiego zgłosili do urzędu pracy **963 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**, tj. o 479 więcej (99,0%) w porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku, kiedy to w dyspozycji Urzędu pozostawało 484 miejsca pracy.

Miejsca pracy subsydiowane finansowane między innymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w liczbie 349 stanowiły 36,2% wszystkich ofert pracy, którymi dysponował Urząd w okresie 3 miesięcy 2022 roku. Zakłady pracy z sektora prywatnego w analizowanym okresie zgłosiły 810 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi 84,1% wszystkich wolnych miejsc pracy, natomiast z sektora publicznego pochodziło 153 miejsc pracy tj. 15,9%.

Dla złagodzenia negatywnych skutków bezrobocia niezbędna jest:

- aktywizacja osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup marginalizowanych na rynku pracy: młodzież do 30 roku życia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni;
- organizacja miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, co pozwoli osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy, nabycie nowych umiejętności, a także na poprawę ich sytuacji materialnej;
- pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu poprzez przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- pomoc dla mikro-, małej i średniej przedsiębiorczości między innymi poprzez refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- wsparcie pracodawców w finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, co pozwoli na objęcie aktywizacją większej liczby bezrobotnych;
- pozyskiwanie środków na realizację programów rynku pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz z innych źródeł dostępnych dla Powiatowego Urzędu Pracy;

- zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych poprzez subsydiowanie zatrudnienia oraz organizację stażu;
- wsparcie przedsiębiorców w utrzymaniu miejsc pracy w ramach Tarczy antykryzysowej,
- promowanie usług świadczonych przez PUP.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w latach ubiegłych PUP wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości:

2020r. – 7 362 284,77 zł

2021r. – 9 259 231,38 zł

Zestawienie środków Funduszu Pracy, w tym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej według źródeł ich pochodzenia w latach 2020 – 2022 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5

**Środki Funduszu Pracy na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie w latach 2019- 2021 (w zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	2020r.		2021r.		Plan na 2022r.	
		Kwota	udział %	Kwota	udział %	Kwota (limit)	udział %
1.	Środki przyznane algorytmem	1 590 833,00	5,1%	3 764 349,80	23,6%	5 537 125,72	47,1%
2.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra na aktywne formy	1 304 298,64	4,2%	1 159 350,10	7,3%	-	-
3.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach POWER współfinansowanego z EFS	3 665 126,96	11,7%	2 000 269,28	12,5%	2 192 720,67	18,7%
4.	Kwota dofinansowania na realizację projektu w ramach RPOWŚ współfinansowanego z EFS	3 445 379,78	11,1%	2 335 262,20	14,6%	2 693 941,78	22,9%
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	246 165,00	0,8%	349 956,00	2,2%	330 500,00	2,8%
6.	Dodatkowe środki przyznane z rezerwy Ministra - wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID - 19	20 876 474,32	67,1%	6 199 878,52	38,8%	1 000 000,00	8,5%
7.	Kwota dofinansowania na realizację zadań COVID-19 w ramach projektu POWER (EFS) -c.d z 2020r.	-	-	153 327,45	1,0%	-	-
Razem		6 482 949,00	100%	15 962 393,35	100%	11 754 288,17	100%

Źródło: Sprawozdania MPiPS – 02 sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2020 -2021 oraz Decyzje Ministra Rodziny i Polityki Społecznej znak: DF.I.4020.24.15.202.AŁ z dnia 20.12.2021r., znak DF-I.4020.19.3.2021.MK z dnia 17.12.2021r;

Limit Funduszu Pracy na 2022r. wynosi łącznie 11 754 288,17% zł, w tym: 10 423 788,17 zł (88,7%) to środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych; 330 500,00 zł (2,8%) środki KFS oraz 1 000 000,00 zł (8,5%) środki na realizację działań w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie dysponuje w 2022 roku środkami finansowymi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 50 000,00 zł.

Planuje się, że w ramach posiadanych środków finansowych w 2022r. aktywizacją zawodową objęte zostanie łącznie około 657 osób bezrobotnych, w tym 184 osoby kontynuujące formy aktywizacji rozpoczęte w roku poprzednim.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleniami objętych zostanie około 60 pracowników i pracodawców.

3. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy

3.1 Cel programu:

W ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2022 rok przyjęto do realizacji następujące cele:

Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia

Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości

Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.

Cel VI. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19

3.2 Obszar, na którym program będzie realizowany

Program realizowany będzie głównie na terenie powiatu jędrzejowskiego, ale także poza nim – pracodawcy z innych terenów zatrudniający bezrobotnych z powiatu jędrzejowskiego.

3.3 Uczestnicy programu:

- bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie;
- pracodawcy, w szczególności mający siedziby na terenie powiatu jędrzejowskiego;
- jednostki szkoleniowe;
- ośrodki pomocy społecznej;
- jednostki samorządu terytorialnego z terenu powiatu jędrzejowskiego;
- lokalni partnerzy społeczni;
- organizacje pozarządowe;
- Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

3.4 Informacja o wybranych usługach i instrumentach rynku pracy.

3.4.1 Usługi rynku pracy:

1) Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy

Szkolenie oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Środki Funduszu Pracy zostaną wykorzystane na finansowanie:

- szkoleń indywidualnych, gdzie Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- szkoleń grupowych,
- szkoleń osób poszukujących pracy, które pobierają rentę szkoleniową,
- kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- Finansowanie studiów podyplomowych.

2) Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przewidywanych zmianach na tym rynku;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych) z pracodawcami;
- współdziałaniu z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu osób bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw UE/EOG poprzez sieć EURES.

Usługi EURES - jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia oraz doradztwo i informację na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach UE/EOG. Celem EURES jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy.

3) Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomocy w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

oraz na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

4) *Współpraca z pracodawcami w zakresie realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

Współpraca z pracodawcami ma na celu:

- a) uzgodnienie, z pracodawcą zamierzającym zwolnić pracowników, zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy dla zwalnianych pracowników dotyczących w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń.
- b) w przypadku zwolnienia monitorowanego - współpraca z pracodawcą w realizacji programu mającego na celu zapewnienie pracownikom przewidzianym do zwolnienia, będącym w trakcie wypowiedzenia lub w okresie 6 miesięcy po rozwiązaniu stosunku pracy, usług rynku pracy realizowanych w formie programu.

Program może być finansowany:

- przez pracodawcę,
- przez pracodawcę oraz odpowiednie jednostki administracji publicznej,
- w oparciu o porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

3.4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują 3 zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy:

1) *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

2) *Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*

Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

3) *Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy*

Informację tę wydaje Starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do Wojewody.

3.4.3. Instrumenty rynku pracy realizowane w ramach programu:

1) *Jednorazowe środki dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej*

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, nazywane także „dofinansowaniem”, są przyznawane ze środków Funduszu Pracy:

- a) bezrobotnemu,
- b) absolwentowi Centrum Integracji Społecznej (CIS), o którym mowa w art.2 pkt 1a ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2020r., poz.176 z późn.zm.),
- c) absolwentowi Klubu Integracji Społecznej (KIS), o którym mowa w art.2 pkt 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, zamierzający podjąć działalność gospodarczą, mogą złożyć do starosty, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

W terminie 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, są zobowiązani złożyć rozliczenie zawierające zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania.

Bezrobotny jest zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Dofinansowanie przyznane bezrobotnemu, absolwentowi CIS lub absolwentowi KIS stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

2) *Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego:

- a) podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą,
- b) niepublicznemu przedszkolu lub szkole, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2021r., poz.1915 z późniejszymi zmianami),
- c) producentowi rolnemu tj. tj. osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r., poz. 333 z późniejszymi zmianami) lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa 26 lipca 1991 o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2021r., poz. 1128 z późniejszymi zmianami) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2021r. , poz.1800 z późniejszymi zmianami) zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Podmiot, prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego może złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek – na druku Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie – o udzielenie ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tego stanowiska.

Warunkiem przyznania refundacji jest zobowiązanie podmiotu do utrzymania wyposażonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia na tym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Refundacja, dokonywana podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, z wyłączeniem środków przyznawanych w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

Refundacja, dokonywana niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej szkole, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis*, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia. W przypadku gdy refundacja jest przyznawana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty nie stanowi pomocy *de minimis*.

Refundacja, dokonywana producentowi rolnemu, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc *de minimis* w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r, str.9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

3) Prace interwencyjne

Oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

4) Roboty publiczne

Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione

stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach dotyczących robót publicznych, do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

Pomoc przyznawana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

5) Staże

Staż jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres do 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021r. poz. 266 z późniejszymi zmianami),

Osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia może być skierowana do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż dla bezrobotnych składa do właściwego starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Pracodawca (organizator) może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego chce przyjąć na staż.

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej, ani w godzinach nadliczbowych.

6) Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w pierwszym oraz 12 miesięcy w drugim przypadku.

W przypadku niewywiązania się z warunków umowy pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

7) Dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

a) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - od 150,00 zł 200,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:
 - do 550,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550,00 zł do 1100,00 - w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin,
 - powyżej 1100,00 do 1500,00 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

b) Bon na zasiedlenie

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzyma bon na zasiedlenie, zobowiązany jest:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, posiadanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków kwota bonu podlega zwrotowi w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Terminy ważności bonów określa starosta.

8) Realizowanie innych instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy:

Zgodnie z art.44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku zalicza się między innymi:

- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- finansowanie kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy,
- finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

9) Zadania realizowane w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie realizuje dwa projekty pozakonkursowe dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.
Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
W projekcie mogą wziąć udział młode osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.
- **„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)”** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 10. *Otwarty rynek pracy*, Priorytet inwestycyjny 8i. *dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników*.
Celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które poszukują zatrudnienia.
W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne – kobiety i mężczyźni – znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie oraz spełniające kryteria udziału w tym projekcie.

10) Zadania realizowane w ramach środków PFRON

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2021r, poz. 1128 z późniejszymi zmianami) osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać na zasadach określonych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych w przepisach o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z usług rynku pracy oraz finansowania instrumentów rynku pracy.

W 2022r. osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków PFRON jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne może skorzystać ze środków PFRON na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne mają możliwość korzystania ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (zwany dalej KFS). Jest on rozwiązaniem systemowym adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi go wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie na dany rok budżetowy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy można wydatkować na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie szkolenia zatrudnionych pracowników,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pozostałe 20% pokrywa pracodawca,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de minimis. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc de minimis.

3.5. Wsparcie dla przedsiębiorców w związku z COVID - 19

Realizacja zadań wynikających z art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób

zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 poz. 2095 z późniejszymi zmianami) oraz rozdziału 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371, z późn. zm.).

W ramach tzw. Tarczy antykryzysowej w 2022r. Urząd realizuje dotacje dla przedsiębiorców, którzy spełniają łącznie następujące warunki:

- posiadają status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Na realizację zadań w ramach Tarczy antykryzysowej Urząd dysponuje środkami finansowymi w łącznej kwocie 1 000 000,00 zł - dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

3.6. Źródła finansowania programu

- 1) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane wg algorytmu;
- 2) środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- 3) środki Funduszu Pracy przyznane na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego;
- 4) dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra właściwego do spraw pracy;
- 5) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 6) środki PFRON;
- 7) środki finansowe pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

3.7. Realizacja programu

Program jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie przy współudziale partnerów lokalnego rynku pracy i jednostek samorządu terytorialnego.

Wytyczne w programie cele na 2022 rok będą realizowane poprzez działania wyszczególnione w Załączniku Nr 1 do programu.

Przy opracowywaniu programu korzystano z:

1. Sprawozdań MRPiT- 01 i MRiPS - 02 (wraz z załącznikami) sporządzanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie za lata 2020 – 2022,
2. Danych statystycznych GUS dostępnych na stronie internetowej: www.stat.gov.pl
3. Informacji miesięcznych o sytuacji na rynku pracy opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach – dostępnych na stronie internetowej: www.wup.kielce.pl
4. Rejestrów wewnętrznych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie.

Jędrzejów, dnia 29.04.2022r.

Tablica 1. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy 2020-2022

Wyszczególnienie		31.12.2020	31.03.2021	31.12.2021	31.03.2022
1	2	3	4	5	6
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	176	173	142	166
	1 – 3	319	333	230	283
	3 – 6	329	359	211	222
	6 – 12	446	397	244	244
	12 – 24	542	583	386	327
	pow.24	751	808	799	796
Wiek w latach	18 – 24	388	403	276	270
	25 – 34	784	791	583	562
	35 – 44	571	590	481	497
	45 – 54	447	472	349	379
	55 – 59	215	225	193	196
	60 lat i więcej	158	172	130	134
Wykształcenie	wyższe	479	462	392	387
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	696	731	538	551
	średnie ogólnokształcące	249	285	184	196
	zasad. zawodowe./branżowe	630	643	472	479
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	509	532	426	425
Staż pracy ogółem	do 1 roku	644	648	516	526
	1 – 5	740	789	565	563
	5 – 10	340	349	287	309
	10 – 20	298	319	204	232
	20 – 30	139	147	106	95
	30 lat i więcej	49	48	39	41
	bez stażu	353	353	295	272
Ogółem		2563	2653	2012	2038

**Tablica 2. Poziom bezrobocie na przestrzeni lat 2020 – 2021
w poszczególnych gminach**

Powiatowy Urząd Pracy	Miasto lub gmina	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	Zwolnieni z przyczyn dot. zakł. pracy	Zasilkobiorcy	w wieku 18-44 lat	Pozostający bez pracy >12 m-cy
1	2	3	4	5	6	7	8	9
J Ę D R Z E J Ó W	Imielno	31.12.2020	118	69	2	7	84	66
		31.03.2021	124	67	3	10	84	71
		31.12.2021	99	64	1	5	68	56
		31.03.2022	106	67	1	9	69	60
	Jędrzejów	31.12.2020	906	496	26	93	559	454
		31.03.2021	930	517	26	85	570	487
		31.12.2021	659	399	22	45	390	383
		31.03.2022	671	394	19	48	402	360
	Małogoszcz	31.12.2020	364	251	15	43	248	180
		31.03.2021	362	241	15	33	245	194
		31.12.2021	286	202	12	28	189	178
		31.03.2022	294	199	13	23	188	163
	Nagłowice	31.12.2020	159	87	4	12	119	76
		31.03.2021	158	85	5	7	114	81
		31.12.2021	130	71	3	9	87	74
		31.03.2022	137	73	4	9	93	72
	Oksa	31.12.2020	110	66	3	8	79	55
		31.03.2021	121	68	3	13	84	52
		31.12.2021	91	54	3	7	64	43
		31.03.2022	90	57	4	11	62	43
	Sędziszów	31.12.2020	359	223	9	28	255	178
		31.03.2021	382	247	10	26	267	188
		31.12.2021	286	204	4	23	201	167
		31.03.2022	290	204	5	21	196	157
	Słupia Jędrzejowska	31.12.2020	90	46	1	6	69	44
		31.03.2021	94	50	1	3	74	51
		31.12.2021	82	48	1	4	61	52
		31.03.2022	75	44	1	3	54	49
	Sobków	31.12.2020	248	159	14	29	182	120
		31.03.2021	261	160	11	24	191	137
		31.12.2021	215	149	11	19	166	120
		31.03.2022	213	142	10	16	161	113
	Wodzisław	31.12.2020	209	117	6	15	148	120
		31.03.2021	221	122	6	8	155	130
		31.12.2021	164	99	4	7	114	112
		31.03.2022	162	100	4	9	104	106

Tablica 3. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Jędrzejowie w latach 2020– 2022

Lp.	Wyszczególnienie	2020	31.03.2021	2021	31.03.2022
1	2	3	4	5	6
Oferty pracy ogółem		1592	484	2035	963
z tego:					
1	Oferty prac interwencyjnych	34	25	52	22
2	Oferty robót publicznych	163	42	157	55
3	Oferty w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska	50	3	47	2
4	Oferty stażu	445	161	513	269
5	Oferty dofinansowania wynagrodzenia dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia	1	-	-	1
6	Oferty dotyczące refundacji pracodawcy/ przedsiębiorcy części kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r.ż. (art.150f ustawy)	3	-	-	-
7	Oferty dla niepełnosprawnych	40	8	92	72
8	Oferty prac niesubsydiowanych	856	245	1174	542

Zadania

do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie

w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2022r.

Lp.	Cel	Planowane rezultaty	Efekty		Odpowiedzialni	Nakłady finansowe w zł
			zatrudnieniowe w %	Efekty jakościowe		
Cel I. Skuteczna aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia						
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych poprzez realizację instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem	Objęcie wsparciem 509 osób	45,0%		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	5 537 125,72 zł (Fundusz Pracy przyznany algorytmem)
1.1	Prace interwencyjne	47 osób			CAZ	
1.2	Roboty publiczne	130 osób			CAZ	
1.3	Staże	229 osób			CAZ	
1.4	Szkolenia	25 osób			Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.5	Koszty egzaminów i licencji	2 osoby			Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.6	Szkolenia osób pobierających rentę szkoleniową	3 osoby			Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.7	Koszty studiów podyplomowych	2 osoby			Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.8	Bon szkoleniowy	5 osób			Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ	
1.9	Bon na zasiedlenie	40 osób			CAZ	
1.10	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i	10 osób				

	doradztwem w tym zakresie					
1.11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10 osób				
1.12	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	6 osób	CAZ			
1.13	Finansowanie kosztów przejazdu (na szkolenia i na staż)	w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP	CAZ			
1.14	Finansowanie kosztów badań lekarskich	w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP	CAZ			
1.15	Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	w miarę potrzeb - do wysokości limitu FP	CAZ			
1.16	Finansowanie dodatków aktywizacyjnych	w miarę potrzeb	CAZ			
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój poprzez realizację poniższych form wsparcia:	Objęcie wsparciem 162 osoby	59,5%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	2 192 720,67 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2022r.)	
2.1	Staże	107 osób				
2.2	Bon na zasiedlenie	30 osób				
2.3	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	20 osób				
2.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	5 osób				

	stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego					2 693 941,78 zł (EFS -kwota dofinansowania na 2022r.)
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jędrzejowskim (VII)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego poprzez realizację poniższych form wsparcia	Objęcie wsparciem 186 osób	60,4%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		
3.1	Staże	111 osób				
3.2	Prace interwencyjne	30 osób				
3.3	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z pomocą prawną i doradztwem w tym zakresie	35				
3.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10				
Cel II. Tworzenie korzystnych warunków wzrostu poziomu i jakości zatrudnienia oraz przedsiębiorczości						
1.	Pomoc pracodawcom w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).	60 osób	100,0%	Specjalista ds. rozwoju zawodowego – CAZ		330 500,00 zł (Fundusz Pracy)
Cel III. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami						
1	1. Wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jędrzejowie jako bezrobotne bądź poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu poprzez realizację następujących form wsparcia finansowanych ze środków PFRON przyznanych algorytmem	2 osoby	100,0%	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		50 000,00 zł (PFRON)
1.1	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1				
1.2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1				

2.	Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych	10 osób		Doradca zawodowy – CAZ	Bez nakładów
Cel IV. Dostosowanie świadczonych usług do potrzeb lokalnego rynku pracy.					
1.	Pośrednictwo Pracy			Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
1.1	Pozyskanie pracodawców do współpracy	400 pracodawców		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
1.2	Pozyskanie ofert pracy niesubsydiowanych	1000 ofert pracy		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
2.	Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami - organizacja giełd pracy	Organizacja giełdy pracy w miarę potrzeb		Pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
3.	Poradnictwo zawodowe		Dostosowanie pomocy do potrzeb osób bezrobotnych i pracodawców	Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
3.1	a) Udzielanie porad indywidualnych	130		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów
3.2	b) Objęcie grupowymi poradami zawodowymi	30		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów
3.3	Udzielanie informacji o zawodach	80		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów
4	Współpraca z pracodawcami w zakresie rozwiązywania lub złagodzenia problemów związanych z planowanymi zwolnieniami przyczyn dotyczących zakładu pracy (w tym zwolnieniami monitorowanymi)	W miarę potrzeb		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	bez nakładów
4.1	Spotkania z osobami przewidzianymi do zwolnienia w celu zapoznania z usługami rynku pracy	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
4.2	W przypadku zwolnień monitorowanych: uzgodnienie z pracodawcą zakresu i formy pomocy ze strony powiatowego urzędu pracy	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi + pośrednicy pracy – CAZ	bez nakładów
5.	Spotkania informacyjne w szkołach ponadpodstawowych	W miarę potrzeb		Doradcy zawodowi – CAZ	bez nakładów

Cel V. Podnoszenie poziomu usług rynku pracy.					
1.	Podwyższanie kwalifikacji pracowników PUP poprzez realizację usług szkoleniowych oraz samokształcenie pracowników	W miarę potrzeb		Pracownicy PUP	80 000,00 zł (Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne)
2.	Promocja usług świadczonych przez PUP				
2.1	Zamieszczanie i wydruk jednej strony artykułów i informacji prasowych w miesięczniku „Powiat Jędrzejowski”	1 raz w miesiącu		Pracownicy PUP	4 680,00 zł (Fundusz Pracy – na zadania fakultatywne)
2.2	Współpraca z lokalnymi mediami	W miarę potrzeb		Pracownicy PUP	bez nakładów
2.3	Wykorzystanie własnej strony internetowej, tablic informacyjnych oraz monitorów LCD w budynku PUP	Praca bieżąca		Pracownicy PUP	bez nakładów
Cel VI. Łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19					
1.	Realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374 z późniejszymi zmianami) w zakresie ochrony miejsc pracy na lokalnym rynku pracy	Przedsiębiorcy spełniający kryteria pomocy		Powiatowy Urząd Pracy w Jędrzejowie – Centrum Aktywności Zawodowej (CAZ)	1 000 000,00 zł (rezerwa Funduszu Pracy)

Jędrzejów, dnia 25.04.2022r.

1870

1871

1872

1873

1874

1875

1876

1877